

## Checklist bewaartermijnen na beëindiging van het dienstverband

Soort gegevens	Verplichte bewaartermijn	Fiscus Aspect
Sollicitatiegegevens *		
Sollicitatiebrief **	1 jaar	
Sollicitatieformulier **	1 jaar	
Psychologisch onderzoek**	1 jaar	
Bewijs van goed gedrag **	1 jaar	
Getuigschriften **	1 jaar	
Referenties **	1 jaar	
<b>Arbeidsvoorwaarden</b>		
Arbeidsovereenkomst ***	Tot 2 jaar na dienstverband	
Wijzigingen arbeidsovereenkomst	Tot 2 jaar na dienstverband	
Aanvullende arbeidsafspraken	7 jaar	Ja
Salarisafspraken	7 jaar	Ja
Promotie/ demotie/ benoemingsbrieven	Tot 2 jaar na dienstverband	
VUT-regeling	Tot 2 jaar na dienstverband	
Afspraken inzake werk OR	Gedurende lidmaatschap + 2 jaar	
Samenleving / partnerschap	7 jaar	Ja
Brieven inzake ontslag	Tot 2 jaar na dienstverband	Ja
Kopie getuigschrift	Tot 2 jaar na dienstverband	
<b>Loopbaan / personeelontwikkeling</b>		
Afspraken inzake (te volgen) opleidingen	Gedurende dienstverband + indien werknemer opleidingskosten moet vergoeden na beëindiging van het dienstverband, gedurende die periode	
Aanvraag voor opleiding door werknemer	Tot afronding/ afbreking opleiding	
Afspraken m.b.t. loopbaan	Tot realisatie	
Verlagen functioneringsgesprekken	Tot 2 jaar na beëindiging	
<b>Overige zaken</b>		
Ziektekosten	Duur verzekering tot vertrek	
Afstandsverklaring woon-werkverkeer	Duur afspraak + 7 jaar	Ja
Brieven / verslagen probleemsituaties	Tot 2 jaar na beëindiging	
Brieven / verslagen financiële problemen	2 jaar	
Loonbeslagen	Tot opheffing	
Brieven inzake jubilea	Tot beëindiging dienstverband	
Correspondentie directie / PZ / directe chef	Tot beëindiging van het dienstverband eventueel afhankelijk van ontslagsituatie tot 2 jaar daarna	

\* Er wordt vanuit gegaan dat er geen arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen

\*\* De maximale bewaartermijn is 1 jaar indien de sollicitant geen bezwaar heeft tegen het bewaren van de gegevens.

\*\*\* Indien in de arbeidsovereenkomst of los daarvan een concurrentiebeding is opgenomen, is het verstandig deze te bewaren zolang als het concurrentiebeding geldt voor de werknemer. NB: bij de gehele lijst wordt uitgegaan van de bewaartermijn na beëindiging van het dienstverband, dit is geen verplichte bewaartermijn, maar de bewaartermijn die een werkgever maximaal mag hanteren na beëindiging van het dienstverband.