

INVENTARISATIE

SUBSIDIE REGELINGEN

2016

1. PERSONEELSSUBSIDIES	5
1.1.	
REGELINGEN UWV	6
1.1.1. NO-RISK POLIS	
1.1.2. WERKGEVERSSUBSIDIE VOORZIENINGEN ARBEIDSGEHANDICAPTEN	
1.1.3. LOONDISPENSATIE ARBEIDSGEHANDICAPTEN	
1.1.4. PROEFPLAATSING ARBEIDSGEHANDICAPTEN EN LANGDURIG WERKLOZEN	
1.1.5. SCHOLINGSVOUCHER	
1.2.	
REGELINGEN BELASTINGDIENST	11
1.2.1. MOBILITEITSBONUS ARBEIDSGEHANDICAPTE WERKNEMERS	
1.2.2. PREMIEKORTING ARBEIDSGEHANDICAPTE WERKNEMER (DOELGROEP BANENAFSPRAAK)	
1.2.3. PREMIEKORTING OUDERE WERKNEMER (MOBILITEITSBONUS)	
1.2.4. PREMIEKORTING JONGERE WERKNEMERS	
1.2.5. PREMIEVRIJSTELLING MARGINALE ARBEID	
1.3.	
EUROPEES SOCIAAL FONDS - DUURZAME INZETBAARHEID	16
1.4.	
SUBSIDIEREGELING PRAKTIJKLEREN	17
2. INNOVATIE	19
2.1.	
WET VERMINDERING AFDRACHT LOONBELASTING EN PREMIE VOOR DE VOLKSVERZEKERINGEN (WBSO 2016)	20
2.2.	
INNOVATIEBOX	22
2.3.	
INNOVATIEKREDIET	23
2.4.	
MKB INNOVATIESTIMULERING TOPSECTOREN (MIT)	25

3. INVESTERINGEN	27
3.1.	
ENERGIE-INVESTERINGSAFTREK (EIA)	28
3.2.	
MILIEU-INVESTERINGSAFTREK (MIA) EN WILLEKEURIGE AFSCHRIJVING MILIEU-INVESTERINGEN (VAMIL)	30
4. GRAFIMEDIA	33
4.1.	
SECTORPLAN GRAFIMEDIABRANCHE	34
4.1.1. VAN-WERK-NAAR-WERK BEGELEIDING	
4.1.2. VAN-WERK-NAAR-WERK BEGELEIDING SCHOLINGSNOODZAAK	
4.1.3. OPLEIDEN EN ONTWIKKELEN	
4.2.	
STIMULERINGSPREMIE VOOR INSTROOM IN BBL	38
4.3.	
KORTINGSREGELING PRINTMEDIA OPLEIDINGEN	40
4.4.	
TIJDELIJKE KORTINGSREGELING MOBILITEITSPROJECTEN	40
5. UITGEVERIJ EN JOURNALISTIEK	41
5.1.	
STIMULERINGSFONDS VOOR DE JOURNALISTIEK	42

ALS ER TWIJFELS
BESTAAN OVER HET
FEIT OF DE BEOOGDE
KANDIDAAT DE
WERKZAAMHEDEN
WEL AANKAN, KAN DE
WERKGEVER GEBRUIK
MAKEN VAN EEN
PROEFPLAATSING.

PERSONEELS SUBSIDIES

1.

1.1.

REGELINGEN UWV

1.1.1. NO-RISK POLIS

Doelstelling

Als een werkgever een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst neemt, loopt de werkgever een zeker financieel risico. In het geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid moet de werkgever namelijk loon doorbetalen of een hogere WAO- of WIA-premie betalen. De no-risk polis heeft als doel om deze risico's voor de werkgever te beperken.

Doelgroep

Werkgevers die een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst nemen.

Belangrijkste voorwaarden

De no-risk polis is in principe vijf jaar geldig, maar kan worden verlengd wanneer sprake is van een verhoogd gezondheidsrisico van de werknemer. Voor werknemers met een Wajong-uitkering of die in het verleden een Wajong-uitkering hebben gehad, blijft de no-risk polis onbeperkt geldig.

Beoordelingscriteria

Een werknemer valt onder de no-risk polis in de volgende gevallen:

- De werknemer had een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering en is weer aan het werk gegaan, of werkt gedeeltelijk naast deze uitkering.
- De werknemer is minder dan 35% arbeidsongeschikt en krijgt daarom geen WIA-uitkering en gaat binnen vijf jaar aan het werk.
- De werknemer heeft een aanbeveling om te gaan werken bij een bedrijf in de sociale werkvoorziening.
- UWV heeft aangegeven dat het voor de werknemer door zijn ziekte of handicap moeilijker is een baan te vinden of bepaald werk te doen.

Subsidie

De werkgever betaalt gedurende twee jaar ten minste 70% van het loon van de arbeidsgehandicapte werknemer door wanneer deze ziek wordt. In het kader van de no-risk polis kan de zieke werknemer of de werkgever ziekengeld ontvangen van het UWV.

Subsidiabele kosten

De werkgever mag het ziekengeld van het te betalen loon aftrekken en betaalt hierdoor minder loon. Wanneer de zieke werknemer na twee jaar recht heeft op een WIA-uitkering, dan wordt deze uitkering niet doorberekend aan de werkgever via de gedifferentieerde premie WGA. In het geval de werknemer hinder ondervindt van een reeds bestaande handicap of beperking, dan kan vervroegd een herziening van de WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering worden aangevraagd. Werkgevers kunnen de Ziektewet-uitkering aan zichzelf laten uitbetalen of rechtstreeks aan de werknemer. Wanneer u ervoor kiest de Ziektewetuitkering aan uzelf te laten uitbetalen, dan betaalt u deze door aan de werknemer. Uw plicht om het loon van een zieke werknemer door te betalen blijft, maar alleen voor zover het bedrag dat u moet doorbetalen hoger is dan de Ziektewetuitkering.

Openstelling regeling

U hoeft de Ziektewetuitkering niet apart aan te vragen. U kunt de werknemer uiterlijk de vierde ziektedag ziek melden bij UWV.

1.1.2. WERKGEVERSSUBSIDIE VOORZIENINGEN ARBEIDSGEHANDICAPTEN

Doelstelling

Werkgevers stimuleren om een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst te nemen of te houden.

Doelgroep

Werkgevers die kosten maken voor (niet-meeneembare) voorzieningen ten behoeve van een arbeidsgehandicapte werknemer kunnen hiervoor een subsidie krijgen.

Belangrijkste voorwaarden

Voorwaarden om voor deze subsidie in aanmerking te komen zijn:

- De dienstbetrekking moet een duur hebben van minimaal zes maanden.
- Het gaat om niet-meeneembare voorzieningen (voor meeneembare voorzieningen kan de werknemer zelf een aanvraag doen).

Beoordelingscriteria

UWV beoordeelt of de voorziening echt nodig is. De werknemer wordt daarom uitgenodigd voor een gesprek met de verzekeringsarts en de arbeidsdeskundige.

Subsidie

De hoogte van de subsidie is afhankelijk van de gemaakte kosten. UWV bepaalt waar de voorziening mag worden gekocht. Het is daarom belangrijk de voorziening vooraf aan te vragen. Algemeen gebruikelijke aanpassingen worden niet vergoed.

Subsidiabele kosten

De kosten moeten betrekking hebben op:

- Een noodzakelijke aanpassing van de werkplek.
- De aanschaf van noodzakelijke hulpmiddelen.
- De noodzakelijke aanpassing en inrichting van het bedrijf.

Openstelling regeling

Aanvragen kunnen worden ingediend via [UWV.nl](https://www.uwv.nl)

1.1.3. LOONDISPENSATIE ARBEIDSGEHANDICAPTEN

Doelstelling

Werkgevers stimuleren een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst te houden. Een werkgever die een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst heeft, kan recht hebben op een loondispensatie. Dit houdt in dat de werkgever minder dan het minimumloon mag betalen. De werkgever kan van deze regeling gebruik maken wanneer een arbeidsgehandicapte werknemer door zijn ziekte of handicap aantoonbaar minder presteert. Het gaat hierbij om een werknemer met een Wajong-uitkering en om personen die jonger zijn dan 18 jaar en beperkingen hebben.

Doelgroep

Werkgevers die een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst hebben.

Belangrijkste voorwaarden

Voor loondispensatie gelden de volgende voorwaarden:

- De mindere prestatie is aantoonbaar en te herleiden naar de ziekte of handicap.
- De duur van de loondispensatie bedraagt een half jaar tot vijf jaar, met de mogelijkheid op verlenging.
- Overheids- en onderwijsinstellingen kunnen hiervan geen gebruik maken.
- De werknemer is jonger dan 18 jaar of heeft een Wajong-uitkering.

Beoordelingscriteria

Bij de beoordeling van de loondispensatie worden twee onderzoeken ingesteld:

- Ten eerste een arbeidskundig onderzoek, waarin wordt onderzocht in hoeverre de betreffende werkgever minder presteert in een bepaalde functie dan een niet-arbeitsgehandicapte werknemer.
- Vervolgens wordt de arbeidsgehandicapte werknemer medisch onderzocht om te kunnen vaststellen of een ziekte of gebrek de oorzaak is van de mindere prestatie.

Subsidie

De loondispensatie kan worden gegeven voor maximaal vijf jaar. De werkgever kan gebruik maken van deze dispensatie vanaf de eerste van de maand waarin de aanvraag is gedaan. Als te verwachten is dat de werknemer op korte termijn vooruitgang zal boeken, zal de loondispensatie voor kortere duur worden verleend, maar niet korter dan voor zes maanden. De uiteindelijke duur wordt per geval bepaald door het UWV, en kan worden verlengd nadat een nieuw onderzoek heeft plaatsgevonden.

Subsidiabele kosten

Loondispensatie houdt in dat de werkgever minder dan het minimumloon mag betalen. UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot minstens 75% van het minimum (jeugd)loon.

Openstelling regeling

De loondispensatie kan worden aangevraagd bij UWV.

1.1.4. PROEFPLAATSING ARBEIDSGEHANDICAPTEN EN LANGDURIG WERKLOZEN

Doelstelling

Werkgevers stimuleren arbeidsgehandicapten of langdurig werklozen in dienst te nemen. Als er twijfels bestaan over het feit of de beoogde kandidaat de werkzaamheden wel aankan, kan de werkgever gebruik maken van een proefplaatsing.

Doelgroep

Werkgevers die personen in dienst willen nemen die gebruik maken van een WAO-, WIA-, WAZ-, Wajong-, Ziektewet- of WW-uitkering.

Belangrijkste voorwaarden

- De werkgever ondertekent een intentieverklaring waarin hij aangeeft een dienstverband van minimaal een half jaar aan te bieden wanneer de proef slaagt.
- De proeftijd duurt maximaal twee maanden.
- Voor een werkloze werknemer geldt dat deze minimaal drie maanden werkloos is geweest.
- De werknemer mag niet eerder onbeloond op een proefplaats werkzaamheden hebben verricht bij de betreffende werkgever.
- De werkgever is verplicht om een aansprakelijkheid- en ongevallenverzekering voor de werknemer af te sluiten.

Subsidie

Bij een proefplaatsing hoeft de werkgever twee maanden lang geen loon te betalen. De werknemer blijft deze periode recht houden op zijn uitkering.

Openstelling regeling

De mogelijkheid tot proefplaatsing kan worden aangevraagd bij UWV.

1.1.5. SCHOLINGSVOUCHER

Doelstelling

Werkgevers stimuleren oudere werknemers in dienst te nemen. Deze regeling is onderdeel van het actieplan 50pluswerkt. Wilt u een werknemer van 50 jaar of ouder in dienst nemen, maar heeft hij een opleiding nodig om de functie te kunnen uitvoeren? Dan kunt u voor de kosten van deze opleiding een scholingsvoucher aanvragen.

Doelgroep

Werknemers van 50 jaar of ouder op de eerste dag van de opleiding en die een WW-uitkering hebben.

Belangrijkste voorwaarden

- De opleiding van de werknemer duurt maximaal 1 jaar. Als hij slaagt, krijgt hij een erkend diploma/certificaat.
- De aanvraag Scholingsvoucher is uiterlijk 2 weken na de eerste opleidingsdag van de werknemer door UWV ontvangen.
- Er moet een getekend arbeidscontract zijn tussen u en de werknemer. Hieruit moet blijken dat de werknemer bij u in dienst komt, uiterlijk de eerste dag van de maand na de maand waarin hij de opleiding heeft afgerond.
- U neemt de werknemer in dienst voor ten minste de helft van het aantal uren waarvoor hij een WW-uitkering krijgt. Maar minimaal 12 uur per week, voor ten minste 3 maanden. U kunt als werkgever de scholingsvoucher aanvragen óf de werknemer kan dit doen.
- Per werknemer is 1 aanvraag mogelijk.

Subsidie

De subsidie is maximaal € 1.000 (inclusief btw). Dit bedrag is bedoeld voor alle kosten die bij de opleiding horen.

Openstelling regeling

U kunt voor uw werknemer de scholingsvoucher aanvragen bij het UWV tot en met 30 september 2016. Er is maar een beperkt budget. Dus hoe eerder u deze subsidie aanvraagt, hoe groter de kans dat UWV de subsidie kan toekennen.

1.2.

REGELINGEN BELASTINGDIENST**1.2.1. MOBILITEITSBONUS ARBEIDSGEHANDICAPTE WERKNEMERS****Doelstelling**

Stimuleren van werkgevers om een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst nemen. Werkgevers kunnen in dat geval gebruik maken van de premiekorting op de arbeidsongeschiktheidspremies en werkloosheidspremies.

Doelgroep

Deze premiekorting kan worden toegepast op de werknemer die op de dag van aanvang van de dienstbetrekking:

- Een WIA-, WAZ- of WAO-uitkering heeft (gehad).
- Geen recht op WIA heeft omdat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is.
- Volgens UWV Werkbedrijf door zijn ziekte of handicap moeilijker werk kan vinden of minder makkelijk werkzaamheden kan uitvoeren.

Belangrijkste voorwaarden

De korting geldt:

- Bij indiensttreding voor zolang de dienstbetrekking duurt, maar hoogstens gedurende drie jaar.
- Uw werknemer heeft een doelgroepverklaring van UWV.

U mag de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer en de premiekorting oudere werknemer (zie 1.2.3.) niet tegelijk toepassen. Hebt u voor een werknemer tegelijk recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer en op de premiekorting oudere werknemer, dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer toe.

Premiekorting

De korting kan oplopen tot € 7.000 op jaarbasis per werknemer bij een werkweek van ten minste 36 uur. Als de werknemer minder dan 36 uur per week werkt, wordt de premiekorting tijdsevenredig verlaagd.

Openstelling regeling

De werkgever kan de kortingen zelf toepassen op de loonaangifte.

1.2.2. PREMIEKORTING ARBEIDSGEHANDICAPTE WERKNEMER (DOELGROEP BANENAFSPRAAK)

Doelstelling

Stimuleren van werkgevers om een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst nemen. Werkgevers kunnen in dat geval gebruik maken van de premiekorting op de arbeidsongeschiktheidspremies en werkloosheidspremies.

Doelgroep

Deze premiekorting kan worden toegepast op de werknemers die op de dag van aanvang van de dienstbetrekking onder 1 van onderstaande groepen vallen:

- Werknemers die de gemeente moet ondersteunen bij het vinden van werk en die niet het wettelijke minimumloon kunnen verdienen en opgenomen zijn in het doelgroeppregister.
- Werknemers met een Wiw-baan (Wet inschakeling werkzoekende) en ID-baan (In- en doorstroombaan).
- Werknemers met een Wet Wajong-uitkering en arbeidsvermogen.
- Werknemers met een WSW-indicatie.

Belangrijkste voorwaarden

De korting geldt bij indiensttreding voor zolang de dienstbetrekking duurt, maar hoogstens gedurende drie jaar

U mag de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer en de premiekorting oudere werknemer (zie 1.2.3.) niet tegelijk toepassen. Hebt u voor een werknemer tegelijk recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer en op de premiekorting oudere werknemer, dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer toe.

Premiekorting

De korting bedraagt maximaal € 2.000 op jaarbasis per werknemer bij een werkweek van ten minste 36 uur. Als de werknemer minder dan 36 uur per week werkt, wordt de premiekorting tijdsevenredig verlaagd.

Openstelling regeling

De werkgever kan de kortingen zelf toepassen op de loonaangifte.

1.2.3. PREMIEKORTING OUDERE WERKNEMER (MOBILITEITSBONUS)

Doelstelling

Stimuleren van werkgevers om een oudere werknemer in dienst te houden of in dienst te nemen. Werkgevers kunnen in dat geval gebruik maken van de premiekorting op de arbeidsongeschiktheidspremies en werkloosheidpremies.

Doelgroep

Deze premiekorting kan worden toegepast op de werknemer die op de dag van aanvang van de dienstbetrekking 56 jaar of ouder is en die tot dat moment een uitkering had. Dat kan een WW-, WAO-, WAZ-, WIA-, Wajong-, Participatiewet-, IOAW-, IOAZ- of WIK-uitkering zijn. Tot 1 januari 2015 was de leeftijdsgrens 50 jaar. Heeft u voor 1 januari 2015 iemand in dienst genomen van 50 jaar of ouder? Dan kunt u hiervoor misschien ook een mobiliteitsbonus krijgen.

Belangrijkste voorwaarden

Om premiekorting te krijgen, heeft u voor medewerkers van 56 tot AOW-leeftijd een doelgroepverklaring van het UWV nodig. In deze verklaring staat dat de werknemer een uitkering had op de dag vóór hij in dienst kwam.

Krijgt uw werknemer een uitkering van een andere organisatie dan UWV? Dan moet hij contact opnemen met de organisatie die de uitkering betaalt.

U mag de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer (zie 1.2.1. en 1.2.2.) en de premiekorting oudere werknemer niet tegelijk toepassen. Hebt u voor een werknemer tegelijk recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer en op de premiekorting oudere werknemer, dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer toe.

Premiekorting

De korting op de premies van deze werknemer kan oplopen tot € 7.000 per jaar bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week. Werkt de werknemer minder dan 36 uur per week, dan moet u de premiekorting evenredig verlagen. Deze korting krijgt u zolang deze werknemer bij u in dienst is, maar maximaal 3 jaar.

Openstelling regeling

De werkgever kan de kortingen zelf toepassen op de loonaangifte.

1.2.4. PREMIEKORTING JONGERE WERKNEMERS

Doelstelling

Stimuleren van werkgevers om jongeren in dienst te nemen. Sinds 1 juli 2014 kunnen werkgevers een nieuwe premiekorting toepassen: de premiekorting jongere werknemers.

Doelgroepen

Jongere werknemers in de leeftijd van 18 tot 27 jaar.

Belangrijkste voorwaarden

- De werknemer had recht op een WW- of bijstandsuitkering voordat hij bij u in dienst kwam.
- De werknemer heeft een arbeidsovereenkomst voor ten minste 24 uur per week met een duur van ten minste 6 maanden. Voor 1 juli 2015 gold een minimum van 32 uur per week.
- De werknemer komt bij u in dienst tussen 1 januari 2014 en 31 december 2015.
- Als een werknemer op of na 1 januari 2014 maar vóór 1 juli 2014 bij u in dienst is gekomen, komt hij alleen in aanmerking voor de premiekorting jongere werknemers als hij op 1 juli 2014 nog bij u in dienst is.
- U bewaart voor de betreffende werknemer een verklaring van UWV of de gemeente bij uw loonadministratie, waaruit blijkt dat uw werknemer recht had op een WW- of bijstandsuitkering.
- U bewaart de schriftelijke arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling van de werknemer in de loonadministratie.

Subsidie

De premiekorting is € 3.500 per werknemer per jaar. In 2014 kunt u maximaal € 1.750 (voor de periode 1 juli tot en met 31 december 2014) per werknemer aan korting toepassen.

Openstelling regeling

U hebt maximaal 2 jaar recht op de premiekorting vanaf 1 juli 2014 of vanaf het moment dat uw werknemer in dienst komt, tot het einde van de dienstbetrekking en uiterlijk tot en met 31 december 2017. Per 1 januari 2018 eindigt deze tijdelijke regeling.

1.2.5. PREMIEVRIJSTELLING MARGINALE ARBEID

Doelstelling

De overheid stimuleert werkgevers met fiscale prikkels om gedurende een korte periode werknemers in dienst te nemen die werkzoekend zijn. Als u een uitkeringsgerechtigde in dienst neemt, kunt u voor die werknemer vrijstelling aanvragen voor de premies werknemersverzekeringen.

Doelgroep

Een uitkeringsgerechtigde is iemand die bij het UWV als werkzoekende is geregistreerd en direct voor indiensttreding recht had op één van de volgende uitkeringen of inkomensvoorzieningen of op arbeidsondersteuning:

- Werkloosheidsuitkering (WW, IOW); hieronder valt ook een uitkering waarmee UWV de verplichting van een betalingsonmachtige werkgever overneemt.
- Arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, WIA, Wet Wajong, Waz).
- Bijstandsuitkering (Participatiewet, IOAW, IOAZ).
- Uitkering op grond van de Toeslagenwet.
- Inkomensvoorziening op grond van de Wet Wajong.
- Arbeidsondersteuning op grond van de Wet Wajong.
- Uitkering op grond van vergelijkbare regelingen of een combinatie van deze regelingen.

Belangrijkste voorwaarden

Als u een uitkeringsgerechtigde in dienst neemt, kunt u voor die werknemer vrijstelling vragen voor de afdracht van premies werknemersverzekeringen. U moet dan onder andere aan de volgende voorwaarden voldoen:

- U neemt de uitkeringsgerechtigde in dienst voor niet meer dan 6 aaneengesloten weken. Als uw werknemer binnen de 6 aaneengesloten weken uit dienst gaat en u hem binnen 31 dagen weer aanneemt, wordt de dienstbetrekking voor de vrijstelling als niet-onderbroken gezien. Dit betekent dat als deze 2 dienstbetrekkingen samen niet langer dan 6 weken duren, de vrijstelling voor beide dienstbetrekkingen geldt.
- De uitkeringsgerechtigde is in het kalenderjaar niet eerder bij u in dienst geweest.
- U of een andere werkgever heeft voor de uitkeringsgerechtigde niet eerder in het kalenderjaar de premievrijstelling marginale arbeid toegepast.

Subsidie

Vrijstelling voor de afdracht van premies werknemersverzekeringen.

Openstelling regeling

U dient het verzoek voor de vrijstelling in bij de Belastingdienst vóór het einde van de dienstbetrekking.

1.3.

EUROPEES SOCIAAL FONDS - DUURZAME INZETBAARHEID

Een van de doelstellingen van het Europees Sociaal Fonds (ESF) is het stimuleren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers. Duurzaam inzetbaar zijn werknemers die nu en in de toekomst gezond, gemotiveerd, competent en productief aan het werk kunnen zijn. Het realiseren van oplossingen voor blijvende arbeidsparticipatie met toegevoegde waarde voor alle betrokkenen staat daarbij centraal. In september 2016 wordt er een nieuw tijdvak opengesteld. Kijk op www.goc.nl voor nadere informatie.

SUBSIDIEREGELING PRAKTIJKLEREN

Doelstelling

Met de Subsidieregeling Praktijkleren worden werkgevers gestimuleerd om leerwerkplaatsen aan te bieden. De regeling vervangt sinds 1 januari 2014 de Afdrachtvermindering Onderwijs (WVA Onderwijs).

Doelgroep

Werkgevers die voor de volgende groepen een leerwerkplaats aanbieden:

- Mbo-leerlingen die een Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL) volgen.
- Studenten die een technische hbo-opleiding volgen die bestaat uit de combinatie werken en leren (duaal en deeltijd).
- Werknemers die tijdelijk bij een universiteit of onderzoeksinstituut worden aangesteld om zich te bekwamen tot wetenschappelijk onderzoeker of technologisch ontwerper.
- Werknemers die promotieonderzoek doen op grond van een overeenkomst tussen een (private) werkgever en een universiteit of een instituut van de NWO of de KNAW (promovendi).

Belangrijkste voorwaarden

- Alleen volledige onderwijsprogramma's die recht geven op een erkend (kwalificerend) diploma op mbo- of hbo-niveau komen in aanmerking.
- De opleiding moet geregistreerd zijn in het Centraal Register Beroepsopleidingen (CREBO) of in het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO).
- De opleidingen moeten voldoen aan de voorwaarden die daarover zijn opgenomen in de Wet Educatie Beroepsonderwijs (mbo) en/of de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hbo).

- De promovendus is in dienst van of aangesteld bij een universiteit op grond van een overeenkomst tussen de universiteit en een privaatrechtelijke rechtspersoon (bedrijf of instelling), waarin onder meer afspraken zijn gemaakt over de financiering van de loonkosten door de privaatrechtelijke rechtspersoon.
- Een aanvraag voor subsidie moet uiterlijk om 17.00 uur op 15 september na het studiejaar waarvoor subsidie wordt aangevraagd, zijn ontvangen.
- De werkgever beschikt in het geval van een mbo- of hbo-opleiding over:
 - De getekende praktijkleerovereenkomst.
 - Een aanwezigheidsregistratie van de deelnemer bij de beroepspraktijkvorming.
 - Een administratie waaruit de begeleiding van de werknemer door de werkgever blijkt.
 - Een administratie waaruit de wijze waarop de deelnemer het deel van de beroepspraktijkvorming heeft behaald, blijkt.
- De subsidieaanvraag wordt elektronisch ingediend.

Subsidie en budget

Het subsidiebedrag per praktijkleerplaats of gerealiseerde werkleerplaats bedraagt maximaal € 2.700. In totaal is € 205 miljoen beschikbaar.

Openstelling regeling

De regeling is in werking getreden per 1 januari 2014. De aanvraagperiode is vanaf 2 juni t/m 15 september 2016. De minister neemt binnen dertien weken na 15 september een beslissing op de ontvangen aanvragen.

HET DOEL VAN HET
INNOVATIEKREDIET
IS HET FINANCIËEL
MOGELIJK MAKEN VAN
INNOVATIEVE PROJECTEN
WAARVOOR EEN ONDER-
NEMING GEEN ADDITIONELE
FINANCIERING KAN KRIJGEN.

INNOVATIE

2.

2.1.

WET VERMINDERING AFDRACHT LOONBELASTING EN PREMIE VOOR DE VOLKSVERZEKERINGEN (WBSO 2016)

Doelstelling

Het doel van de WBSO-regeling is het stimuleren van speur- en ontwikkelingsactiviteiten (S&O-activiteiten) (zie onder 'soort projecten'). In 2016 kunnen bedrijven voor S&O-kosten (zowel voor loonkosten als overige S&O-kosten en uitgaven) fiscaal voordeel aanvragen via de WBSO. Het totale fiscale voordeel in de beschikking kunnen ondernemers in 2016 via de loonheffing verrekenen.

Doelgroep

WBSO kan worden aangevraagd door in Nederland gevestigde:

- ondernemers en hun werknemers die speur- en ontwikkelingswerk verrichten (S&O-inhoudingsplichtige);
- zelfstandigen die zelf jaarlijks 500 of meer uur aan S&O-werk uitvoeren (S&O-belastingplichtige).

Soort projecten

Onder S&O wordt verstaan: door een S&O-inhoudings-/-belastingplichtige, systematisch georganiseerde en in een EU-lidstaat verrichte werkzaamheden, direct en uitsluitend gericht op:

1. De ontwikkeling van voor de S&O-inhoudings-/-belastingplichtige technisch nieuwe (onderdelen van) fysieke producten, fysieke productieprocessen of programmatuur.
2. Het uitvoeren van technisch-wetenschappelijk onderzoek (waarvan het resultaat leidt tot nieuwe kennis).

Belangrijkste voorwaarden

- S&O-activiteiten moeten door in Nederland verlonde werknemers binnen de EU-lidstaten worden uitgevoerd, specifiek ten behoeve van de onderneming in Nederland.
- S&O-afdrachtvermindering is mogelijk na afgifte van een S&O-verklaring door het Ministerie van Economische Zaken.
- Iedere ondernemer kan in 2016 een aanvraag indienen die minimaal 3 maanden en maximaal 12 maanden omvat.

- De verrekening van een S&O-verklaring die een deel van het jaar betreft, kan met de loonheffing in het hele jaar verrekend worden.
- Degene aan wie een S&O-verklaring is afgegeven moet gedurende de periode waarop de S&O-verklaring betrekking heeft een zodanige administratie bijhouden dat daaruit op eenvoudige en duidelijke wijze zijn af te leiden:
 - a. de aard en de inhoud van het verrichte speur- en ontwikkelingswerk;
 - b. op welke dagen door een werknemer van de S&O-inhoudingsplichtige of door de S&O-belastingplichtige speur- en ontwikkelingswerk is verricht, en om hoeveel uur het per dag ging;
 - c. de voortgang van het verrichte speur- en ontwikkelingswerk.
- Bij het aanvragen van WBSO voor kosten en uitgaven voor het uitvoeren van een eigen S&O-project hebben bedrijven de keuze tussen een forfaitair bedrag of het werkelijke bedrag aan kosten en uitgaven. De keuze wordt bij de eerste WBSO-aanvraag voor 2016 gemaakt en geldt voor het gehele kalenderjaar.

Beoordelingscriteria

De projecten hoeven slechts technisch nieuw te zijn voor de aanvrager zelf. Belangrijk is dat de technische nieuwheid van het product of programmatuur wordt aangetoond, waarbij gekeken wordt of sprake is van een nieuw technisch werkingsprincipe.

Subsidie en budget

Subsidie

De subsidie vergoedt een deel van de loonkosten door:

- Een vermindering van af te dragen loonbelasting en premie voor de volksverzekering over de uitgevoerde S&O-uren of.
- Een verhoging van de zelfstandigenaftrek via de inkomstenbelasting.

NB Voor starters geldt een extra vermindering of een extra aftrek.

Om uw fiscale voordeel in 2016 te kunnen berekenen heeft u het S&O-uurloon 2016 nodig dat door RVO wordt vastgesteld:

- Wanneer uw medewerkers of uzelf in 2014 geen S&O-werkzaamheden hebben verricht, dan geldt een forfaitair S&O-uurloon van € 29.
- Als uitgangspunt voor het S&O-uurloon 2016 geldt het ongewogen gemiddelde (afgerond op een veelvoud van € 1 naar boven) van het fiscale loon 2014 van de S&O-medewerkers die in 2014 ook daadwerkelijk S&O-uren hebben geschreven.

Het S&O-uurloon kunt u vervolgens vermenigvuldigen met de aan te vragen S&O-uren, de uitkomst hiervan is dan uw S&O-loonsom. Het gaat in 2016 om de volgende percentages en bedragen:

- 32% over de eerste € 350.000 aan S&O-loonsom (eerste schijf).
- 40% over de eerste € 350.000 aan S&O-loonsom voor starters.
- 16% over de resterende S&O-loonsom (deel boven de € 350.000).
- De aftrek voor zelfstandigen (wanneer ze in een kalenderjaar ten minste 500 uren aan S&O besteden) bedraagt € 12.484 en de extra aftrek voor starters € 6.245.

Voor de overige kosten en uitgaven voor S&O kunt u kiezen voor werkelijke kosten en uitgaven of voor het forfait. In beide gevallen komt er een bedrag bovenop de S&O-loonkosten.

Wanneer niet voor werkelijke kosten en uitgaven wordt gekozen maar voor het forfait, dan gelden de volgende opslagen op het S&O-uurloon binnen het kalenderjaar:

- Tot 1.800 uur een opslag van het S&O-uurloon met € 10.
- Een opslag van € 4 voor het surplus boven de 1.800 uur.

Over het totale bedrag wordt vervolgens het S&O-voordeel berekend.

Voor ingediende WBSO-aanvragen geldt altijd dat uiterlijk 31 maart van het volgende kalenderjaar het aantal gerealiseerde WBSO-uren aan RVO gemeld moeten zijn.

Budget

Het totale S&O-budget in 2016 bedraagt € 1.151 miljoen.

Subsidiabele kosten

In aanmerking komen de loonkosten voor S&O-activiteiten en overige S&O-kosten en uitgaven die gemaakt worden voor het uitvoeren van een S&O-project. Voor zelfstandigen zijn de overige S&O-kosten en uitgaven niet van toepassing. Een (niet volledige) opsomming van activiteiten die er niet onder vallen:

- Marktonderzoek.
- Organisatorische en administratieve werkzaamheden.
- Onderhoud van programmatuur.
- Het geschikt maken van bestaande programmatuur voor een ander hardware- of software-platform.
- Het ontwikkelen van programmatuur die bestaande programmatuur op een voor de S&O-inhoudingsplichtige of S&O-belastingplichtige technisch nieuwe wijze integreert of laat samenwerken. Tenzij de bestaande programmatuur hoofdzakelijk binnen de onderneming van de S&O-inhoudingsplichtige, binnen de fiscale eenheid waarvan de S&O-inhoudingsplichtige deel uitmaakt, of binnen de onderneming van de S&O-belastingplichtige, is ontwikkeld en wordt toegepast.

Openstelling regeling

De periode waarvoor een S&O-verklaring kan worden aangevraagd, is minimaal drie en maximaal twaalf maanden. Er zijn maximaal drie aanvraagmomenten per jaar.

2.2.

INNOVATIEBOX

Doelstelling

Het doel van de Innovatiebox is het fiscaal stimuleren van innovatieve activiteiten door ondernemers.

Doelgroep

Alle vennootschapsbelastingplichtige ondernemers (meestal een NV of een BV) kunnen gebruikmaken van deze regeling.

Soort projecten

De Innovatiebox is een fiscale stimuleringsmaatregel die winsten, die voortvloeien uit innovatie, belast tegen effectief 5% vennootschapsbelasting (Vpb) in plaats van 20% of 25%. Er zijn twee soorten Innovatieboxen:

- De 'reguliere' Innovatiebox.
- Het Innovatieboxforfait.

Belangrijkste voorwaarden

Een ondernemer kan gebruikmaken van de Innovatiebox of het Innovatieboxforfait als hij:

- Beschikt over een 'immaterieel activum' dat is ontstaan uit eigen innovatieactiviteiten. Het is niet noodzakelijk dat dit activum ook daadwerkelijk geactiveerd is op de balans.
- Voor deze ontwikkelde innovatie een octrooi, kwekersrecht of een S&O-verklaring heeft ontvangen in het kader van de WBSO (Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk).

Beoordelingscriteria

De Belastingdienst bepaalt in samenspraak met de ondernemer de winst die in de Innovatiebox valt en maakt hierover een meerjarenspraak (vaststellingsovereenkomst).

Fiscale regeling en budget

• Innovatiebox: het effectieve belastingtarief voor winst die voortvloeit uit innovatie bedraagt 5% in plaats van 20% of 25% en deze 'innovatiewinst' kent geen plafond. Voorwaarde is wel dat de voortbrengingskosten (de maakkosten van de eigen innovatie of technologie) eerst worden terugverdiend (drempel). De voortbrengingskosten van het ontwikkelde immateriële activum dat is ontstaan uit de eigen innovatie of technologie bestaan onder andere uit:

- Directe ontwikkelkosten zoals grondstoffen, proefmaterialen, mallen en prototypes.
- Indirecte kosten zoals loonkosten.
- Innovatieboxforfait: met het innovatieboxforfait wordt een voordeel van 25% van de fiscale winst verkregen. Dit voordeel van 25% loopt op tot een jaarlijks maximum van € 25.000 gedurende drie jaren, een jaarlijks belastingvoordeel dus van maximaal € 5.000. Om in aanmerking te komen, is het niet nodig om te berekenen welk voordeel is toe te rekenen aan de innovaties.

Budget

De belastingderving was in 2012 € 852 miljoen.

Subsidiabele kosten

Alleen dat deel van de voordelen dat uitkomt boven de terug te verdienen voortbrengingskosten (drempel) wordt belast tegen 5% Vpb.

Openstelling regeling

Aanvragen (verzoekschriften) kunnen doorlopend bij de Belastingdienst worden ingediend.

2.3.

INNOVATIEKREDIET

Doelstelling

Het Innovatiekrediet maakt onderdeel uit van het Innovatiefonds MKB+. Het doel van het Innovatiekrediet is het financieel mogelijk maken van innovatieve projecten waarvoor een onderneming geen additionele financiering kan krijgen. Met deze vorm van financiering wil de overheid bijdragen aan duurzame economische groei van de Nederlandse economie door het versterken van de innovatiekracht.

Doelgroep

Alle bedrijven die problemen ervaren met het aantrekken van financiering voor risicovolle ontwikkelingsprojecten, waarin nieuwe producten, processen of diensten worden ontwikkeld.

Soort projecten

Het innovatiekrediet kent twee soorten projecten met een maximale looptijd van 4 jaar:

- Technische ontwikkelingsprojecten.
- Klinische ontwikkelingsprojecten. Het klinische ontwikkelingsproject onderscheidt zich door de noodzaak dat het nieuwe product of proces een testfase in de mens doorloopt.

Belangrijkste voorwaarden

De volgende voorwaarden zijn van belang:

- De ontwikkeling betreft een product, dienst of proces waaraan substantiële technische en/of klinische risico's verbonden zijn.
- De beoogde ontwikkeling moet een zeer goed marktperspectief hebben en nieuw zijn voor Nederland.
- Additionele financiering is nodig in de vorm van een (rentedragend) krediet.
- Mislukt het project in technische zin, dan hoeft het innovatiekrediet niet (geheel) terugbetaald te worden.

- Het krediet dient binnen 10 jaar na afronding te worden afgelost volgens een aflossings-schema. Het rentepercentage bestaat uit een staffel die wordt verhoogd afhankelijk van het type project en het risicoprofiel. In 2016 zijn de rentepercentages als volgt:
 - Het basispercentage: 2% per jaar.
 - De opslag voor technische ontwikkelingsprojecten: 2% per jaar.
 - De opslag voor klinische ontwikkelingsprojecten: 5% per jaar.
 - De opslag voor het terugbetalingsrisico: 3% per jaar.
- Het krediet is bestemd voor de financiering van veelbelovende innovatieve projecten die binnen enkele jaren leiden tot nieuwe producten. Daarbij kan het gaan om de technische ontwikkeling van een nieuw product of de ontwikkeling van een medicijn waarbij nog een klinische studie is vereist. Het gaat om projecten die wellicht meer technische risico's in zich bergen, maar die van groot belang zijn voor de toekomst van uw bedrijf en een uitstekend perspectief hebben in de markt.

Beoordelingscriteria

Projecten worden beoordeeld op technische innovatie en economisch perspectief. Dit wordt onderbouwd door een:

- Businessplan.
- Projectplan.
- Financieel plan.

Projecten worden beoordeeld op volgorde van binnenkomst.

Subsidie en budget

Subsidie

- De minimale projectomvang bedraagt € 150.000.
- Het maximaal aan te vragen krediet bedraagt € 10 miljoen.
- Het krediet bedraagt maximaal:
 - 45% van de ontwikkelingskosten voor een kleine onderneming indien er geen sprake is van samenwerking en 50% indien er wel sprake is van samenwerking.
 - 35% van de ontwikkelingskosten voor een middelgrote onderneming indien er geen sprake is van samenwerking en 50% indien er wel sprake is van samenwerking.
 - 25% van de ontwikkelingskosten voor een grote onderneming indien er geen sprake is van samenwerking en 40% indien er wel sprake is van samenwerking.

Budget

- Het totale budget voor 2016 is € 60 miljoen en is als volgt onderverdeeld:
 - Technische ontwikkelingsprojecten: € 40 miljoen.
 - Klinische ontwikkelingsprojecten: € 20 miljoen.

Subsidiabele kosten

De ontwikkelingskosten van een bedrijf komen voor subsidie in aanmerking:

- Eigen loonkosten.
- Materialen.
- Uitbestedingskosten.
- Kosten octrooiaanvragen.

De subsidiabele kosten kunnen volgens een drietal methodieken berekend worden:

- Integrale kostensystematiek; alleen als methode al wordt toegepast in organisatie.
- Loonkosten plus vaste-opslag-methodiek: vast opslagpercentage van 50%.
- Vaste-uurtarief-systematiek.

Openstelling regeling

Aanvragen kunnen worden ingediend bij RVO tot en met 31 december 2016 zolang er budget beschikbaar is.

2.4.

MKB INNOVATIESTIMULERING TOPSECTOREN (MIT)**Doelstelling**

Het doel van de subsidieregeling MKB innovatiestimulering Regio en Topsectoren (MIT) is om de betrokkenheid van het mkb bij de innovatie-activiteiten binnen de topsectoren en over regiogrenzen heen te versterken. Het mkb is cruciaal voor innovatie en voor de versterking van de economie. Het gaat om de volgende sectoren: Tuinbouw en Uitgangsmaterialen; Chemie en Energie met doorsnijdend thema Biobased; Creatieve industrie; High Tech Systemen & Materialen; Life Sciences & Health; Logistiek; Water en Agri & Food.

Doelgroep

Midden- en Kleinbedrijf (mkb).

Soort projecten**Mkb's:**

- MIT-haalbaarheidsproject: een haalbaarheidsproject bestaat uit een haalbaarheidsstudie, of uit een combinatie van een haalbaarheidsstudie en experimentele ontwikkeling of industrieel onderzoek.
- MIT-innovatie-adviesproject: een innovatie-adviesproject is een door een kennisinstelling of een onafhankelijke adviesorganisatie verrichte activiteit bestaande uit het, al dan niet op basis van te verrichten nader onderzoek, adviseren over een toepassingsgerichte kennisvraag van een ondernemer, uitgaande van voor de ondernemer nieuwe kennis met betrekking tot de vernieuwing van producten, productieprocessen of diensten, dan wel het verstrekken van innovatieadviesdiensten of innovatieondersteuningsdiensten.
- MIT-R&D-samenwerkingsproject: een project dat bestaat uit industrieel of experimenteel onderzoek of een combinatie hiervan dat voor gezamenlijke rekening en risico wordt uitgevoerd door minimaal twee niet-verbonden mkb-bedrijven.

- MIT-kennisvoucher: een kennisvoucher wordt aan een mkb-ondernemer verstrekt die een MIT-kennisoverdrachtsproject wil laten uitvoeren. De voucher kan worden besteed bij een kennisinstelling.

NB Bovengenoemde in te zetten instrumenten kunnen per topsector variëren.

Belangrijkste voorwaarden**MIT-haalbaarheidsproject:**

- Het project moet voor ten minste 60% bestaan uit een haalbaarheidsstudie en voor ten hoogste 40% uit industrieel onderzoek of experimentele ontwikkeling.
- De mkb-ondernemer begint met de uitvoering van het MIT-haalbaarheidsproject binnen vier maanden na indiening van de subsidieaanvraag.
- De mkb-ondernemer voert het MIT-haalbaarheidsproject uit binnen twaalf maanden na de start van de MIT-haalbaarheidsstudie.

MIT-innovatie-adviesproject:

- Met de uitvoering van het innovatie-adviesproject wordt gestart binnen vier maanden na de subsidieverlening.
- Het innovatie-adviesproject wordt uitgevoerd binnen twaalf maanden na de start van het project.

MIT-R&D-samenwerkingsproject:

- Elke individuele deelnemer aan het MIT-R&D-samenwerkingsverband neemt niet meer dan 70% van de voor subsidie in aanmerking komende kosten van het MIT-R&D-samenwerkingsproject voor zijn rekening.
- Het project moet starten binnen zes maanden na de subsidieaanvraag.
- De maximale looptijd van een project is twee jaar.

MIT-kennisvoucher:

- Een project wordt niet als kennisoverdrachtsproject beschouwd wanneer de beantwoording van een toepassingsgerichte kennisvraag plaatsvindt door het leveren van goederen, het geven van cursussen of het verrichten van activiteiten op het gebied van verkoop van producten of diensten.
- De ondernemer legt binnen vier maanden na de dagtekening van de toekenning van een MIT-kennisvoucher een offerte of een ondertekende opdrachtbevestiging van de kennisinstelling over.

Beoordelingscriteria

MIT-instrumenten met uitzondering van

R&D-samenwerkingsproject:

RVO beoordeelt de aanvragen voor alle MIT-instrumenten met uitzondering van R&D-samenwerkingsproject op volgorde van binnenkomst. Daarbij wordt gekeken of de aanvraag past binnen de innovatiethema's die gelden voor de topsectoren.

MIT-R&D-samenwerkingsproject:

MIT-R&D-samenwerkingsprojecten worden gerangschikt. Aan een MIT-R&D-samenwerkingsproject wordt een hoger aantal punten toegekend naarmate:

- Er meer technologische vernieuwing of wezenlijke nieuwe toepassingen van een bestaand product, proces, of dienst wordt verwacht.
- Er meer economische waarde wordt gecreëerd voor de deelnemers in het MIT-R&D-samenwerkingsverband, de in de bijlage genoemde sectoren, of de Nederlandse economie.
- De kwaliteit van de R&D samenwerking hoger is, tenminste blijkend uit de mate van complementariteit van de deelnemers, de capaciteiten van de deelnemers en de kwaliteit van de projectorganisatie.
- Er meer sprake is van sectoroverstijgende combinaties en van combinaties van sectoren, genoemd in de bijlagen, die niet conventioneel zijn.

Subsidie en budget**Subsidie:****MIT-haalbaarheidsproject (onder voorbehoud):**

- De subsidie voor een MIT-haalbaarheidsstudie bedraagt 40% van de subsidiabele kosten tot een maximum van € 50.000.

MIT-innovatie-adviesproject (onder voorbehoud):

- De subsidie voor een MIT-innovatieadviesproject bedraagt 50% van de subsidiabele kosten tot een maximum van € 10.000.

MIT-R&D-samenwerkingsprojecten**(onder voorbehoud):**

- De subsidie bedraagt 35% van de subsidiabele kosten tot een maximum van € 200.000. De subsidiabele kosten bedragen minimaal € 50.000.
- Elke deelnemer neemt minimaal € 25.000 van de subsidiabele kosten van het project voor zijn rekening.
- Het maximum subsidiebedrag bedraagt € 100.000 per deelnemer.

MIT-kennisvoucher (onder voorbehoud):

- De kennisvoucher heeft een waarde van 50% van de subsidiabele kosten tot maximaal € 3750.

Budget:

In 2016 stelt het Ministerie van Economische Zaken 34 miljoen euro voor dit instrument beschikbaar. Het is nog niet bekend hoeveel de provincies bijdragen. Waarschijnlijk ligt het totale budget rond de € 50 miljoen.

Subsidiabele kosten

Kosten die direct verbonden zijn met de uitvoering van een activiteit komen voor subsidie in aanmerking:

- Loonkosten.
- Kosten van aangeschafte machines en apparatuur.
- Kosten van verbruikte materialen en hulpmiddelen.
- Kosten van uitbesteding (kosten derden).

Openstelling regeling

Aanvragen voor de volgende onderdelen kunnen worden ingediend vanaf 10 mei tot en met 1 september 2016 en worden beoordeeld op volgorde van binnenkomst:

- Kennisvouchers.
- Innovatieadviesprojecten.
- Haalbaarheidsprojecten.

Aanvragen voor R&D-samenwerkingsprojecten kunnen worden ingediend vanaf 5 juli tot en met 1 september 2016 en worden beoordeeld waarbij de beste projecten subsidie krijgen.

INVESTERINGEN

3.

3.1.

ENERGIE-INVESTERINGSaftREK (EIA)**Doelstelling**

Met de Energie-investeringsaftrek (EIA) stimuleert het ministerie van Economische Zaken de aanschaf van bedrijfsmiddelen door ondernemingen die leiden tot energiebesparing of de inzet van duurzame energie.

Doelgroep

Voor EIA komen ondernemingen in aanmerking die in Nederland belastingplichtig zijn voor inkomsten- of vennootschapsbelasting en voor eigen rekening feitelijk een onderneming drijven.

Investerings

De EIA ondersteunt investeringen in bedrijfsmiddelen die leiden tot energiebesparing of inzet van duurzame energie en die voorkomen op de Energielijst:

- De Energielijst bevat een groot aantal specifieke bedrijfsmiddelen. Komt een aan te schaffen bedrijfsmiddel niet voor op de lijst dan kan deze in bepaalde situaties daar alsnog op worden geplaatst. Elk bedrijf kan hiervoor voorstellen indienen.
- Daarnaast bestaan generieke omschrijvingen, waarbij nieuwe voorzieningen kunnen worden gemeld mits de investering voldoet aan een energieprestatie-eis:
 - Voor investeringen ten behoeve van energiebesparing in bedrijfsgebouwen moet de besparing tussen 0,2 Nm³ en 1,0 Nm³ aardgasequivalent (a.e.) per jaar (p.j.) per geïnvesteerde euro bedragen.
 - Voor apparatuur en processen tussen 0,6 en 1,5 Nm³ a.e. p.j./€.
 - Voor transportmiddelen tussen 0,2 en 0,8 Nm³ a.e. p.j./€.

Energieadvies, maatwerkadvies en actieplan voor elektromotoren (die inzicht geven in energiegebruik en energiebesparingspotentieel van een bestaand gebouw of proces) die verband houden met de investering mogen worden meegenomen.

Belangrijkste voorwaarden

- Ondernemingen komen voor EIA in aanmerking wanneer ze investeren in een bedrijfsmiddel dat voldoet aan de eisen van de Energielijst. Voorwaarde hierbij is dat het bedrag van de investering op de balans wordt geactiveerd.
- Het bedrijfsmiddel mag niet al (door een ander) zijn gebruikt.
- Het totale bedrag aan energie-investeringen moet per kalenderjaar minimaal € 2.500 bedragen.
- Het bedrijfsmiddel moet op tijd gemeld worden (hoofregel: binnen drie maanden na opdracht tot levering).

Enkele wijzigingen in de Energielijst 2016 t.o.v. 2015 zijn:

- EIA is niet mogelijk als er al ISDE (Investeringssubsidie duurzame energie) is verkregen op een bedrijfsmiddel.
- De regeling is uitgebreid met een omschrijving voor energiebesparing bij mechanische ventilatie- en luchtcirculatiesystemen bestaande uit een toerenregeling in bestaande systemen en gelijkstroomventilatoren.
- Om aan te sluiten bij Verordening (EU) nr.1253/20142 met betrekking tot de eisen inzake ecologisch ontwerp voor ventilatie-eenheden is de omschrijving voor warmte- of koudeterugwinningssystemen uit ventilatielucht aangepast.
- De omschrijving voor LED-verlichting is vereenvoudigd door alleen nog onderscheid te maken tussen armaturen met LED-buizen en andere LED-armaturen. Daarnaast is de eis, die aan de specifieke lichtstroom wordt gesteld, aangescherpt om de technische ontwikkeling op dit gebied bij te houden.

- Opgenomen zijn ook zonnepanelen voor het leveren van hulpvermogen op transportmiddelen. Hiermee wordt bespaard op het gebruik van fossiele brandstoffen op het voertuig.
- Zonnepanelen: systemen groter dan 25 kW komen volledig in aanmerking voor maximaal € 750 per kW piekvermogen (was in 2015: alleen het deel boven de 25kWp kwam in aanmerking).

Aanvragen kunnen gedurende het gehele jaar worden ingediend voor zover er budget is, maar aanschaffingskosten moeten binnen drie maanden, nadat verplichtingen zijn aangegaan, zijn gemeld.

Beoordelingscriteria

Bedrijfsmiddelen die voor EIA in aanmerking komen, zijn opgenomen in de Energielijst. Deze lijst wordt jaarlijks geactualiseerd. Het moment van aangaan van verplichtingen of periode waarin voortbrengingskosten worden gemaakt, bepalen welke jaargang van de Energielijst geldt. In aanmerking komende bedrijfsmiddelen moeten benoemd zijn binnen één van de volgende categorieën:

- A. Bedrijfsgebouwen.
- B. Processen.
- C. Transportmiddelen.
- D. Duurzame energie.
- E. Energieadvies, maatwerkadvies of actieplan voor elektromotoren.

Subsidie en budget

De EIA biedt de mogelijkheid om 58% van het investeringsbedrag in mindering te brengen op de winst voor belastingen. In het geval van een vennootschap die deze aftrek volledig in de hoogste schijf van 25% (vennootschapsbelastingtarief) kan toepassen, ontstaat er een netto voordeel van (58% x 25%) 14,5% van het investeringsbedrag.

Maximaal € 118 miljoen aan investeringen per fiscale eenheid komt per kalenderjaar voor EIA in aanmerking.

Subsidiabele kosten

- Aanschaffkosten (aankoopsom en bijkomende technisch noodzakelijke kosten zoals montagekosten).
- Voortbrengingskosten.

Openstelling regeling

De regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2016. Zij is van toepassing op verplichtingen of voortbrengingskosten die worden aangegaan of gemaakt op of na 1 januari 2016. Investerings komen in aanmerking zolang er budget is. Het budget voor 2016 bedraagt € 161 miljoen aan fiscaal voordeel.

32.

MILIEU-INVESTERINGSAF TREK (MIA) EN WILLEKEURIGE AFSCHRIJVING MILIEU-INVESTERINGEN (VAMIL)

Doelstelling

Met de MIA (Milieu-investeringsaftrek) bevordert het ministerie van Infrastructuur en Milieu de aanschaf van milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen door ondernemingen. Daarnaast wordt met de VAMIL (Willekeurige afschrijving milieu-investeringen) de marktintroductie van milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen gestimuleerd.

Doelgroep

Voor MIA en VAMIL komen ondernemingen in aanmerking (die in Nederland belastingplichtig zijn).

Soorten projecten

De MIA en de VAMIL ondersteunen investeringen in milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen. Voorwaarde hierbij is dat het bedrag van de investering op de balans wordt geactiveerd.

Belangrijkste voorwaarden

Algemeen geldt dat u binnen drie maanden nadat u een verplichting bent aangegaan voor het kopen van het bedrijfsmiddel, een melding voor MIA/VAMIL in moet dienen.

Milieulijst 2016

Enkele voorbeelden van bedrijfsmiddelen die interessant kunnen zijn voor de Grafimedia-branche zijn:

- Druktorens voor waterloze offset (code A 4550).
- Drukformwasinstallatie voor zeefdrukvormen (code A4551).
- Printersysteem voor uitwisbare toner (F1280).
- Apparatuur voor rugpapiervrije etiketten en stickers (code B 1282).

Beoordelingscriteria

Bedrijfsmiddelen die voor MIA en/of VAMIL in aanmerking komen, zijn opgenomen in de zogenaamde Milieulijst. Deze lijst wordt jaarlijks geactualiseerd. Het moment van aangaan van verplichtingen of periode waarin voortbrengingskosten worden gemaakt, bepalen welke jaargang van de Milieulijst geldt. In aanmerking komende bedrijfsmiddelen moeten benoemd zijn binnen één van de volgende milieuthema's:

- 0 Thema-overstijgende milieu-innovatie.
- 1 Grondstoffen en afval.
- 2 Voedselvoorziening en landbouwproductie.
- 3 Mobiliteit.
- 4 Klimaat en lucht.
- 5 Ruimtegebruik.
- 6 Bebouwde omgeving.

Verder kan de MIA onder bepaalde voorwaarden worden toegepast op milieud advies.

MIA

De milieu-investeringsaftrek biedt de mogelijkheid de fiscale winst te verlagen. Een percentage van de investeringskosten voor een bedrijfsmiddel waarvoor MIA is toegekend mag van de fiscale winst worden afgetrokken. Het voordeel is dat hierdoor de fiscale winst wordt verlaagd. Over één of meer jaren hoeft dan minder inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting (VpB) te worden betaald.

VAMIL

Met behulp van VAMIL kan de ondernemer zelf bepalen wanneer hij de investeringskosten van een bedrijfsmiddel afschrijft. Er kan hierdoor een liquiditeit- en een rentevoordeel ontstaan. De ondernemer bepaalt zelf het tempo van afschrijven. De VAMIL biedt de mogelijkheid 75% van de investeringskosten op een willekeurig moment af te schrijven en geldt voor ondernemers die investeren in bepaalde bedrijfsmiddelen op de Milieulijst.

Het is zelfs mogelijk om 75% van de investering al in het jaar van aanschaf af te schrijven. De overige 25% schrijft u wel regulier af. Door af te schrijven in het jaar waarin u dat het beste uitkomt, vermindert u de fiscale winst.

Subsidie en budget

De hoogte van de belastingaftrek is afhankelijk van de categorie waarin de investering valt. De MIA bedraagt 13,5%, 27% of 36% van het investeringsbedrag. MIA biedt de mogelijkheid om een bepaald percentage (maximaal 36%) in mindering te brengen op de winst voor belastingen. In het geval van een vennootschap die deze aftrek volledig in de hoogste schijf van 25% VpB kan toepassen, ontstaat er een netto voordeel van maximaal (36% x 25%) 9% van het investeringsbedrag.

- De MIA is van toepassing bij een bedrag aan milieu-investeringen in een kalenderjaar van meer dan € 2.500.
- Maximaal € 25 miljoen aan investeringen per onderneming komt per kalenderjaar voor zowel MIA als VAMIL in aanmerking.

In 2016 is € 97 miljoen beschikbaar voor MIA en € 40 miljoen voor VAMIL.

Subsidiabele kosten

- Aanschafkosten: hieronder vallen de kosten die bij derden zijn gemaakt, zoals de aankoopsum plus de bijkomende technisch noodzakelijke kosten die nodig zijn om een bedrijfsmiddel bedrijfsklaar te krijgen (bijvoorbeeld montagekosten).
- Voortbrengingskosten: hiervan is sprake als een bedrijfsmiddel of delen daarvan in de eigen onderneming zijn vervaardigd.
- De aanpassingskosten en/of nieuwe toegevoegde onderdelen: de kosten die hieruit voortvloeien, kunnen in aanmerking komen als het 'aangepaste bedrijfsmiddel' voldoet aan de eisen van de Milieulijst en op de balans wordt geactiveerd.
- De kosten van een milieud advies.

Openstelling regeling

De regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2016. Aanvragen kunnen doorlopend worden ingediend. Investeringen komen in aanmerking zolang er budget is.

DE KORTING OP
BEGELEIDINGSTRAJECTEN
VWNW KAN OPLOPEN
TOT WEL 65%.

GRAFIMEDIA

4.

4.1.

SECTORPLAN GRAFIMEDIABRANCHE

Het A&O Fonds Grafimediabranche heeft voor 2016 – 2017 opnieuw met succes een sectorplan ingediend. Werkgevers kunnen van de beschikbare gelden profiteren door subsidie aan te vragen voor activiteiten op het gebied van van-werk-naar-werk begeleiding en opleiden en ontwikkelen.

4.1.1. VAN-WERK-NAAR-WERK BEGELEIDING

Doelstelling

Nieuwe koers? Dreigend faillissement? Reorganisatie? Soms zijn ontslagen onvermijdelijk en dan is goede begeleiding voor boventallige medewerkers van belang. Een volledig begeleidingstraject van de eerste voorlichting tot en met de volledige begeleiding komt in aanmerking voor subsidie vanuit het sectorplan. De begeleidingstrajecten die door de preferred suppliers aangeboden worden, vinden plaats in de regio en zijn volledig afgestemd op de behoeften van de betreffende medewerker.

Doelgroep

Werkgevers die van-werk-naar-werkbegeleiding inzetten.

Belangrijkste voorwaarden

De belangrijkste voorwaarden om voor korting voor van-werk-naar-werk begeleiding vanuit het sectorplan in aanmerking te komen zijn:

- Het bedrijf betaalt mee aan het garantiefonds.
- De uitvoering van het traject vindt (deels) plaats tussen 1 januari 2016 en 31 december 2017.
- Het traject wordt uitgevoerd door C3 werkt! of Randstad HR Solutions.
- Het bedrijf heeft de factuur betaald.
- De kortingsaanvraag van het bedrijf is goedgekeurd door het A&O Fonds Grafimediabranche.

Subsidie en budget

Voor bedrijven die bijdragen aan het garantiefonds is de hoogte van de korting 40%. Voor bedrijven die niet bijdragen is de hoogte van de korting 30%.

- Het voorschot op de subsidie ter hoogte van 30%, resp. 20% wordt uitbetaald na afloop van het traject en ontvangst van de benodigde documenten.
- De resterende subsidie van 10% betaalt het A&O Fonds Grafimediabranche na afloop van het totale subsidieproject, na het verkrijgen van de eindbeschikking van het Ministerie van SZW.

Dat is bovenop de tijdelijke subsidieregeling van het A&O Fonds Grafimediabranche waarmee in geval van reorganisatie 25% extra subsidie beschikbaar is indien gebruik wordt gemaakt van C3 werkt! (zie 4.4). Deze tijdelijke subsidieregeling geldt voor de duur van 2016, maar is gebudgetteerd.

Openstelling regeling

Aanvragen kunnen worden ingediend via aenofondsgrafimedia.nl.

4.1.2. VAN-WERK-NAAR-WERK BEGELEIDING: SCHOLINGSNOODZAAK

Doelstelling

Tijdens het begeleidingstraject naar werk kan duidelijk worden dat scholing noodzakelijk is om nieuw werk te vinden. In dat geval kunnen bedrijven een gedeelte van de scholingskosten retour ontvangen.

Doelgroep

Werkgevers die van-werk-naar-werkbegeleiding inzetten, waarbij er sprake is van scholingsnoodzaak.

Belangrijkste voorwaarden

De belangrijkste voorwaarden om een tegemoetkoming in de scholingskosten voor van-werk-naar-werk begeleiding vanuit het sectorplan in aanmerking te komen zijn:

- Het traject wordt uitgevoerd door C3 werkt! of Randstad HR Solutions.
- Er is een scholingsadvies uitgebracht door de uitvoerder van het traject. Hierbij vindt een onafhankelijke toetsing plaats van de kwaliteit van de scholing, het scholingsinstituut en de arbeidsmarktrelevantie.
- De uitvoering van de scholing vindt (deels) plaats tussen 1 januari 2016 en 31 december 2017.
- De scholing bestaat uit minimaal 4 dagdelen.
- Opleidingen op basis van e-learning komen niet in aanmerking voor een tegemoetkoming.
- Het bedrijf heeft de factuur betaald.
- De kortingsaanvraag van het bedrijf is goedgekeurd door het A&O Fonds Grafimediabranche.

Subsidie en budget

Voor bedrijven die bijdragen aan het garantiefonds is de hoogte van de tegemoetkoming 40%. Voor bedrijven die niet bijdragen is de hoogte van de tegemoetkoming 30%.

- Het voorschot op de subsidie ter hoogte van 30%, resp. 20% wordt uitbetaald na afloop van het traject en ontvangst van de benodigde documenten.
- De resterende tegemoetkoming van 10% betaalt het A&O Fonds Grafimediabranche na afloop van het totale subsidieproject, na het verkrijgen van de eindbeschikking van het Ministerie van SZW.
- Het scholingsadvies (met een maximum van € 200,- per medewerker) wordt volledig vergoed door het A&O Fonds Grafimediabranche.

Openstelling regeling

Aanvragen kunnen worden ingediend via aenofondsgrafimedia.nl.

4.1.3. OPLEIDEN EN ONTWIKKELEN

Doelstelling

Het opleiden van medewerkers zodat zij mee kunnen gaan met de ontwikkelingen in de grafimediabranche.

Doelgroep

Werkgevers die hun medewerkers de noodzakelijke opleidingen laten volgen.

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf maakt onderdeel uit van de grafimediabranche.
- De uitvoering van de opleiding vindt (deels) plaats tussen 1 januari 2015 en 31 december 2016.
- De opleiding omvat minimaal 4 dagdelen.
- De opleiding heeft betrekking op:
 - sales- en productiemanagement
 - vormgeven en webdesign
 - druktechnieken en procesoperator
 - nabewerkingstechnieken en procesoperator
 - technische opleidingen
 - overige relevante opleidingen

Een nadere specificatie van de opleidingen is te vinden op www.aenofondsgrafimedia.nl

- Preferred suppliers zijn:
 - Buro brandstof ontwerpers
 - Censor voor de verandering
 - College of Multimedia
 - GOC
 - House of Media
 - Media Academie
 - Open studio
 - Stivako
 - Wifac

Subsidie is, onder bepaalde voorwaarden, ook mogelijk op opleidingen van opleiders die niet tot de geselecteerde preferred suppliers behoren. Na goedkeuring door het A&O fonds Grafimediabranche komen maatwerkopleidingen, onder bepaalde voorwaarden, ook in aanmerking voor subsidie.

Subsidie en budget

- Voor bedrijven die bijdragen aan het opleidingsfonds is de hoogte van de subsidie 40%.
- Voor bedrijven die niet bijdragen is de hoogte van de subsidie 30%. Dit geldt ook voor ZZP'ers.
- Het voorschot op de subsidie resp. 30% en 20% wordt uitbetaald na afloop van de opleiding en ontvangst van de benodigde documenten.
- De resterende subsidie (10%) betaalt het A&O Fonds Grafimediabranche na afloop van het totale subsidieproject, na het verkrijgen van de eindbeschikking van het Ministerie van SZW (2017).

Dat is bovenop de bestaande subsidieregeling van het A&O Fonds Grafimediabranche waarmee 25% extra subsidie beschikbaar is (zie 4.3).

Openstelling regeling

Aanvragen kunnen worden ingediend via aenofondsgrafimedia.nl. ZSO leden vragen de subsidie aan via het Projectbureau Grafimedia.

4.2.

STIMULERINGSPREMIE VOOR INSTROOM IN BBL

De komende jaren voorzien we een tekort aan drukkers en nabewerkers. Het aantal leerlingen in deze beroepsgroepen is aanzienlijk afgenomen en niet voldoende om de uitstroom aan oudere werknemers op te vangen. Een goede mogelijkheid om geschikt personeel te vinden, is om deze zelf op te leiden binnen het bedrijf. A&O Fonds Grafimediabranche ondersteunt bedrijven hierbij door het verstrekken van een eenmalige stimuleringspremie per BBL leerling.

De praktijkopleider begeleidt, coacht en beoordeelt BBL leerlingen en stagiairs in het bedrijf. Hij organiseert de praktijkopleiding van leerlingen en ziet erop toe dat de leerlingen voldoende aan hun opleiding toekomen. In dit kader heeft het A&O Fonds Grafimediabranche in samenwerking met GOC aanvullende maatregelen ontwikkeld die de praktijkopleider en leerling ondersteunen bij het realiseren van de praktijkopleiding.

Doelstelling

Stimuleringsmaatregel die de praktijkopleider en leerling ondersteunen bij het realiseren van de praktijkopleiding.

Doelgroep

Bedrijven die een BBL leerling in dienst nemen.

Belangrijkste voorwaarden

- De BBL opleiding start na 1 januari 2016.
- Iedere leerling die voor het eerst een BBL opleiding volgt.
- Het betreft leerlingen voor de opleiding printmedia (drukken en nabewerken).
- Het leerbedrijf draagt financieel bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- De leerling is na afloop van de proeftijd nog in dienst bij het leerbedrijf.

Beoordelingscriteria

- Het leerbedrijf moet erkend zijn.
- Er moet een leer-/arbeidsovereenkomst zijn afgesloten.
- Bedrijven die nog niet erkend leerbedrijf zijn, kunnen zich aanmelden via www.s-bb.nl.

Subsidie

- € 1.750 stimuleringspremie voor het leerbedrijf.

Openstelling regeling

Het aanvragen van de Leerlingpremie kan via een aanvraagformulier, dat terug te vinden is op www.aenofondsgrafimedia.nl. Daar zijn ook de verdere voorwaarden te vinden.

De uitvoeringsperiode van de subsidieregeling loopt van 1 januari 2016 tot 31 december 2016. Bij uitputting van het beschikbare subsidie-budget kan het A&Fonds Grafimediabranche de regeling eerder sluiten. De uiterste datum waarop aanvragen kunnen worden ingediend is 31 januari 2017.

4.3.

**KORTINGSREGELING
PRINTMEDIA OPLEIDINGEN****Doelstelling**

Stimuleren van personeelsontwikkeling binnen bedrijven in de grafimediabranche.

Doelgroep

Bedrijven die investeren in opleiding van hun medewerkers, zodat zij mee kunnen gaan met de ontwikkelingen in de grafimediabranche.

Belangrijkste voorwaarden

- De opleiding wordt uitgevoerd door GOC en heeft betrekking op:
 - sales- en productiemanagement
 - vormgeven en webdesign
 - druktechnieken en procesoperator
 - nabewerkingstechnieken en procesoperator
 - technische opleidingen
 - overige relevante opleidingen.

Een nadere specificatie van de opleidingen is te vinden op www.aenofondsgrafimedia.nl.

- De opleiding start na 1 januari 2016.
- Het bedrijf draagt financieel bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- De factuur van de opleiding moet voldaan zijn aan het opleidende instituut en een kopie van de factuur wordt meegezonden naar het A&O Fonds Grafimediabranche.
- De uiterste datum waarop aanvragen over 2016 kunnen worden ingeleverd, is 31 januari 2017.

Subsidie

- 25% van het factuurbedrag exclusief btw.

Openstelling regeling

De uitvoeringsperiode van de subsidieregeling loopt van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016. Bij uitputting van het beschikbare subsidiebudget kan het A&O Fonds Grafimediabranche de regeling eerder sluiten of de voorwaarden eenzijdig wijzigen.

4.4.

**TIJDELIJKE KORTINGSREGELING
MOBILITEITSPROJECTEN****Doelstelling**

Ondersteunen van werkgevers bij van werk-naar-werk trajecten als gevolg van reorganisatie.

Doelgroep

Werkgevers die van-werk-naar-werkbegeleiding inzetten uitvoeren via C3 werkt!.

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf draagt financieel bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche en het Garantie-fonds.
- Het van-werk-naar-werk-traject is gestart na 1 januari 2016.
- De factuur van het traject moet voldaan zijn en een kopie van de factuur wordt meegezonden naar het A&O Fonds Grafimediabranche.
- De uiterste datum waarop aanvragen over 2016 kunnen worden ingeleverd, is 31 januari 2017.

Subsidie

- 25% van het factuurbedrag exclusief btw.

Openstelling regeling

De uitvoeringsperiode van de subsidieregeling loopt van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016. Bij uitputting van het beschikbare subsidiebudget kan het A&O Fonds Grafimediabranche de regeling eerder sluiten of de voorwaarden eenzijdig wijzigen. Aanvragen kunnen worden ingediend via aenofondsgrafimedia.nl.

UITGEEVERIJ EN JOURNALISTIEK

5.

5.1.

STIMULRINGSFONDS VOOR DE JOURNALISTIEK**Doelstelling**

Het Stimuleringsfonds voor de Journalistiek (voorheen: Stimuleringsfonds voor de Pers) stimuleert de kwaliteit, diversiteit en onafhankelijkheid van de journalistiek door met geld, kennis en onderzoek de vernieuwing van de journalistieke infrastructuur in Nederland te bevorderen.

Doelgroep

Het fonds richt zich op (uitgevers van) persorganen die in belangrijke mate nieuws, analyse, commentaar en achtergrondinformatie bevatten over een gevarieerd deel van de maatschappelijke actualiteit, mede in het belang van de politieke meningsvorming.

Soorten projecten

Het Stimuleringsfonds biedt ondersteuning voor diverse soorten projecten door middel van verschillende subsidieregelingen:

- **Persinnovatieregeling:** steunt start-ups en bestaande bedrijven die de journalistiek vernieuwen met een innovatief project. Projecten komen in aanmerking voor subsidie wanneer ze betrekking hebben op nieuwe producten, diensten, platforms of modellen om journalistieke informatie te produceren, te filteren, te distribueren, te verkopen of te presenteren.
- **The Challenge:** jonge journalisten (derde- of vierdejaars student of net afgestudeerd) werken aan vernieuwing van de journalistiek. Tijdens tien masterclasses gaan de deelnemers samen met experts uit de journalistiek en het bedrijfsleven aan de slag met hun vernieuwende idee. Dat idee kan uitgroeien tot bijvoorbeeld een start-up, of een project dat aansluiting vindt bij een grote mediaorganisatie.
- **Regeling Regionale Journalistieke Samenwerking:** steunt projecten die de nieuwsvoorziening in de regio verbeteren door samenwerking tussen verschillende partijen zodat het publiek beter wordt bereikt en de journalistiek haar democratische functie beter gaat vervullen.

- **Onderzoeksregeling:** is bestemd voor onderzoeksprojecten in het belang van de journalistieke sector in Nederland.
- **Sponsorregeling:** is bestemd voor organisaties die een kortstondig project willen uitvoeren op het gebied van de journalistiek.
- **Exploitatieregeling:** is bedoeld voor het starten of voortzetten van de exploitatie van een (digitale) uitgave die tenminste maandelijks verschijnt.

Belangrijkste voorwaarden

- Aanvragen kunnen alleen worden gedaan door de rechtspersonen die de uitgaverechten bezitten van het persorgaan of het journalistieke informatieproduct.
- Om in aanmerking te komen voor een bijdrage moeten uitgaven passen in de werkingssfeer van het Stimuleringsfonds.

Verder gelden voor de uitgaven de volgende algemene criteria:

- Zij worden in Nederland uitgegeven en zijn bestemd voor het publiek in Nederland.
- Zij bevatten in belangrijke mate nieuws, analyse, commentaar en achtergrondinformatie over een gevarieerd deel van de maatschappelijke actualiteit, mede in het belang van politieke meningsvorming.
- Zij worden geredigeerd door een zelfstandige redactie op basis van een statuut waarin de redactionele identiteit is neergelegd.
- Zij verschijnen regelmatig en ten minste maandelijks.
- Zij zijn voor iedereen verkrijgbaar.
- Zij worden verkrijgbaar gesteld tegen betaling.
- Zij worden niet uitgegeven door of vanwege de overheid.
- Zij worden niet uitgegeven of verspreid in samenwerking met het lidmaatschap, donateurschap of deelnemerschap van een vereniging, kerkgenootschap of andere organisatie.

Per subsidieregeling worden aanvullende eisen gesteld.

Beoordelingscriteria

De beoordelingscriteria verschillen per subsidieregeling:

- Persinnovatieregeling:
 - Is het projectidee journalistiek?
 - Is het projectidee innovatief?
 - Is het projectidee haalbaar?
- The Challenge: de drie teams met de beste pitch komen voor subsidie in aanmerking.
- Regeling Regionale Journalistieke Samenwerking: doorslaggevend is de mate waarin binnen het samenwerkingsverband nieuwe producten, diensten, platforms of bedrijfsmodellen worden gerealiseerd die de lokale en/of regionale journalistiek versterken en daarmee nieuwsvoorziening in de regio verbeteren.
- Onderzoeksregeling: er wordt onder meer getoetst aan de beschrijving van de onderzoeksmethode.
- Sponsoring: projecten richten zich op het handhaven en bevorderen van de pluriformiteit van de pers, voor zover die van belang is voor de informatie en opinievorming of op het grondrecht van uitingsvrijheid.
- Exploitatierегeling: subsidie wordt verstrekt voor de structurele verbetering van de exploitatiepositie

Subsidie en budget

Subsidie

- Persinnovatieregeling: de subsidie is maximaal € 100.000;
- The Challenge: drie teams kunnen een startsubsidie van € 20.000 winnen, business coaching en huisvesting voor een jaar.
- Regeling Regionale Journalistieke Samenwerking: de subsidie is maximaal € 150.000 per projectjaar voor ten hoogste drie jaar.
- Onderzoeksregeling: de subsidie is maximaal 50% van de projectkosten tot een maximum van € 75.000.

- Sponsoring: de sponsorbijdrage bedraagt maximaal € 5.000.
- Exploitatierегeling: er geldt geen maximum subsidie.

Budget

- Tijdelijk vast te stellen subsidieregelingen: € 1,36 miljoen.
- Activiteiten ten behoeve van persorganen en onderzoek: € 2 miljoen

Subsidiabele kosten

De subsidiabele kosten verschillen per subsidieregeling.

Openstelling regeling

Aanvragen kunnen worden ingediend bij het Stimuleringsfonds voor de Journalistiek:

- Persinnovatieregeling: er zijn twee rondes per jaar, de volgende ronde opent in het voorjaar van 2016.
- The Challenge: er kan een keer per jaar een idee worden ingediend, eind 2016 wordt de regeling opengesteld voor nieuwe ideeën.
- Regeling Regionale Journalistieke Samenwerking: in het najaar van 2016 wordt de regeling opengesteld voor nieuwe subsidieaanvragen.
- Onderzoeksregeling: doorlopende indiening.
- Sponsoring: er zijn vier indieningsrondes per kalenderjaar (per 1 januari, per 1 april, per 1 juli en per 1 oktober).
- Exploitatierегeling: doorlopende indiening.

GOC

Postbus 347

3900 AH Veenendaal

+31 (0)318 53 91 11

info@goc.nl

www.goc.nl

 @GOC_Veenendaal

 facebook.com/GOC.creatieveindustrie

Aan de inhoud van deze uitgave heeft
PNO Consultants een bijdrage geleverd.

De informatie uit deze gids is met de grootst mogelijke zorg
samengesteld. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden
ontleend. © GOC en PNO Consultants.