



Test je bedrijf: haal jij het beste uit je mensen?

De onderstaande test bestaat uit 27 uitspraken. Geef iedere uitspraak een cijfer van 1 t/m 4. Ken een 1 toe als een uitspraak helemaal niet bij je past en een 4 als een uitspraak je helemaal op het lijf geschreven is. Succes!

vraag	1	2	3	4
Ik investeer regelmatig in mezelf (coaching, training enz).				
Ik heb plezier in mijn werk.				
Ik vraag regelmatig aan een medewerker hoe hij/zij het zou aanpakken.				
Iedere medewerker weet wat onze doelen zijn.				
Mijn deur staat altijd open en iedereen durft bij mij naar binnen stappen.				
Ik stimuleer mijn medewerkers om kennis te delen.				
Ik sta bekend als een leidinggevende die medewerkers tijd en ruimte geeft om initiatieven uit te werken.				
Ik geef iedere dag minstens één van mijn medewerkers een compliment.				
Ik voer regelmatig informele gesprekken. Bij het koffiezetapparaat, op het parkeerterrein, in de kantine, het maakt niet uit waar.				
Ik verwacht van mijn medewerkers dat ze kritisch blijven over de bestaande situatie en waardeer het als ze met verbetervoorstellen komen.				
Ik ga regelmatig met mijn medewerkers: hebben ze het naar hun zin? Zitten ze (nog) op de juiste plek? Wat zijn hun ambities?				
Als een medewerker een opleiding wil volgen, betaal ik daar graag aan mee.				
Ik weet van iedere medewerker wat zijn talenten zijn.				
Ik streef ernaar dat iedere medewerker werk doet, dat bij zijn talenten past.				
Ik stimuleer medewerkers hun talenten te ontwikkelen en focus me minder op hun zwakke punten (je kunt van een bokser geen ballerina maken).				
Als het maar enigszins mogelijk is combineer ik talenten in teams, zodat iedereen kan doen waar hij goed in is.				
Ik stimuleer medewerkers om uit hun 'comfortzone' te komen en uitdagingen aan te gaan.				
Teams binnen mijn bedrijf hebben veel zelfstandigheid.				
Mijn medewerkers zijn regelmatig met elkaar in gesprek over nieuwe ontwikkelingen.				
Ik vind het belangrijk dat we successen delen. Ons bedrijf wordt daar sterker door.				
De norm in mijn bedrijf is dat fouten maken mag, als je ze maar bespreekbaar maakt.				
Ik streef naar een bedrijfscultuur die zich kenmerkt door wederzijds vertrouwen, respect voor elkaar, openheid, ruimte voor creativiteit, ruimte om te leren en fouten te mogen maken.				
Ik delegeer bewust aan medewerkers die dat aan kunnen.				
Ik vind flexibele werktijden geen probleem, zolang de resultaten maar goed zijn.				
Ik vind leidinggeven maatwerk is en ik stem mijn gedrag af op de individuele werknemer.				
Ik weet goed welke leiderschapsstijl mijn voorkeur heeft.				
Mijn bedrijf heeft een opleidingsplan en handelt daar ook naar.				



Score

Tel het aantal punten dat je gescoord hebt bij elkaar op en lees hieronder jouw score.

Punten (t/m)	Score
0 - 71	<p>Je scoorde 71 punten of minder?</p> <p>Je hebt nog een flink aantal uitdagingen. Kijk eens naar de uitspraken waarop je een lage score hebt. Herken je de uitslag ook in de praktijk? Wat is de rode draad van je aanpak? Kenmerkend voor je aanpak kan zijn dat je de meeste beslissingen zelf neemt, weinig oog hebt voor persoonlijke wensen van mensen, medewerkers niet stimuleert om zich te ontwikkelen of met nieuwe ideeën te komen. Jammer, want hierdoor haal je er niet het maximale rendement uit! Bovendien loop je het risico dat je beste medewerkers de organisatie verlaten omdat ze hun ei onvoldoende kwijt kunnen. Kijk daarom eens kritisch naar je huidige aanpak. Wat zou je anders kunnen of willen? Wat houdt je tegen? Lees eens wat artikelen over het onderwerp of volg een training. Je kunt ook je C3 werkt! om advies vragen.</p>
72 - 89	<p>Je scoorde 72 t/m 89 punten?</p> <p>Je bent op de goede weg. Waarschijnlijk liggen er nog een aantal onbenutte kansen om nog meer rendement uit uw mensen te halen en om ervoor te zorgen dat zij het goed naar hun zin hebben. Kijk eens naar de uitspraken in deze tekst waar je minder goed scoorde. Wat is de reden van je huidige aanpak/gedrag? Welke voordelen levert jou dit op? Wat kun je veranderen aan deze aanpak? Tot welke resultaten zou dit kunnen leiden? Wat staat je hierbij in de weg en hoe kun je deze belemmeringen wegnemen? Praat eens met een collega over deze uitslag en vraag om feedback.</p>
90 - 108	<p>Je scoorde 90 punten of meer?</p> <p>Proficiat! Jij bent een leidinggevende die er veel aan doet om het beste uit zijn werknemers te halen. Jij kent je mensen en weet wat ze bezighoudt. Je stimuleert medewerkers om hun talenten te ontwikkelen en geeft ze de mogelijkheid om te laten zien wat ze kunnen. Wat vind je zelf van deze uitkomst? Bij welke uitspraak heb je geen 4 ingevuld? Waar zie je mogelijkheden of uitdagingen om je vaardigheden te verbeteren?</p> <p>Bespreek een aantal van bovenstaande uitspraken ook eens één op één met een paar van je medewerkers en je eigen leidinggevende. Hoe ervaren zij jouw stijl van leidinggeven? Hoe kun je hen nog beter faciliteren?</p>