

BBL

grafisch



operator

opleiding



advies, training & onderzoek  
voor de creatieve sector

creëert toekomst >

Met instroom van talent een gezonde toekomst met je bedrijf opbouwen? GOC helpt je daar graag bij.

Al 95 jaar verzorgen wij opleidingen voor grafimedia- en kartonnagebedrijven

# Creëer toekomst

**Een BBL opleiding op operator A niveau die speciaal gemaakt is voor grafimedia- en kartonnagebedrijven. Dat is onze opleiding Grafisch operator.**

De grafimedia- en kartonnagebranche biedt steeds vaker een mooie toekomst voor nieuwe talenten. We zien door vergrijzing en groei meer vacatures, maar ook minder grafisch geschoolde mensen de drukkerij of nabewerking instromen. Voor bedrijven vaak een reden om op een creatieve wijze nieuwe medewerkers te selecteren op basis van competenties en technische vaardigheden. GOC biedt voor deze talenten een opleiding die past bij hun werkplek.

## **Grafisch operator**

De start van de opleiding is gericht op snelle inzetbaarheid. De opleiding richt zich op het ontwikkelen van operator vaardigheden en competenties. Ook kiest de student al snel, samen met het bedrijf, voor een techniek richting. Zo vergaart de student kennis die hem als operator efficiënt en flexibel inzetbaar maakt.

De opleiding is geschikt voor talenten die gaan werken in een grafimedia- en kartonnagebedrijf of voor talenten die daar al werkzaam zijn en minimaal een mbo-diploma niveau 2 willen behalen.



## **Vliegende start**

De opleiding duurt maximaal 16 maanden en gemiddeld is er eens in de twee weken school. De opleiding biedt alle instrumenten voor een vliegende start in de grafimedia- en kartonnagebranche. In deze brochure leggen wij verder uit hoe de opleiding werkt.

Wij vinden persoonlijk contact belangrijk, dus heb je nog vragen?

Wij zijn te bereiken via [binnendienst@goc.nl](mailto:binnendienst@goc.nl) of bel ons op 0318 - 53 91 29.

Grafisch Bedrijf Bokhorst ontstond 85 jaar geleden als etiketten-drukker. Inmiddels is het bedrijf uitgegroeid tot allround grafisch bedrijf, dat onder meer verpakkingen voor de voedingsindustrie (BRC), commercieel drukwerk (regionaal + specials) en natuurlijk etiketten maakt. Onder de vlag van PromUnique verzorgt het bedrijf ook voetbalplaatjesacties voor retailers en verenigingen. Bij het bedrijf werken 16 mensen.

# ‘Dit is de eerste stap op weg naar verjonging’

**Grafisch Bedrijf Bokhorst biedt de 23-jarige Jeffrey de kans om zich via de BBL-opleiding van GOC te ontwikkelen tot Grafisch operator. Hoe zijn de ervaringen?**

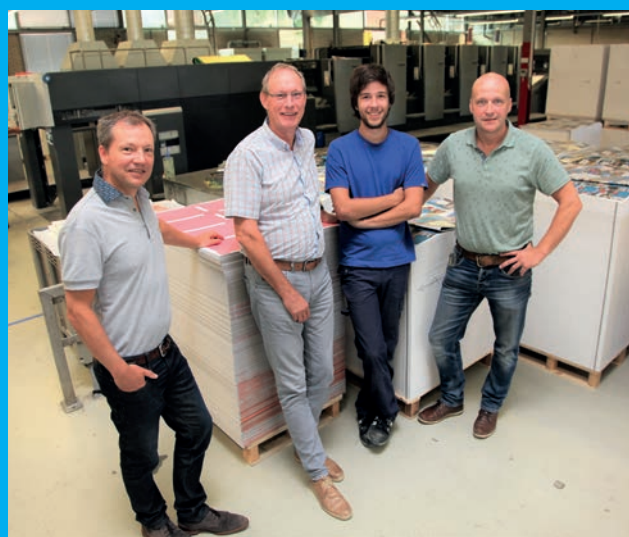
“In het begin was het best even wennen om weer naar school te gaan, maar je komt er snel weer in en het is goed te combineren met mijn werk hier”, vertelt Jeffrey. “Je leert veel van de docent, maar ook van elkaar. De opdrachten zijn af en toe best pittig. Gelukkig krijg ik hier de tijd om te leren. Als het rustig is pak ik mijn laptop en ga ik in de kantine studeren. Ook kan ik altijd vragen stellen aan collega’s of Marcel.”

## Praktijkopleider

Marcel is productie leider bij het Nunspeetse bedrijf en de praktijkopleider van Jeffrey. Elke maandagmorgen bespreken ze kort wat Jeffrey de week ervoor geleerd heeft op school. “Ook nemen we de opdrachten door en de vragen die Jeffrey heeft.” Die opdrachten sluiten volgens Marcel goed aan bij de praktijk, al zijn processen of technieken op de werkvloer soms net even anders dan in de boeken staat. “Maar de fijne kneepjes van het vak kunnen wij Jeffrey wel bijbrengen. Al met al vind ik de BBL-opleiding een mooie combinatie van werken en leren. Ook de samenwerking met GOC verloopt goed. De docent is een aantal keer langs geweest en we hebben regelmatig contact per mail.”



Marcel Willemsen en Jeffrey van der Velden



Sven Bokhorst, Dries Huisman, Jeffrey van der Velden en Marcel Willemsen

## Vergrijzing

Grafisch Bedrijf Bokhorst produceert onder meer verpakkingen voor de voedingsindustrie, commercieel drukwerk en etiketten. Onder de vlag van PromUnique verzorgt het bedrijf ook voetbalplaatjesacties voor retailers en verenigingen. Jeffrey is met afstand de jongste werknemer, een aantal collega’s nadert de pensioengerechtigde leeftijd. Omdat opvolgers lastig te vinden zijn, besloot Grafisch Bedrijf Bokhorst om er zelf één op te leiden. “Dit is een eerste stap richting verjonging van ons bedrijf en dat bevalt goed. Qua tijd die je kwijt bent aan begeleiding is het te overzien, in de planning kunnen we er goed rekening mee houden dat Jeffrey naar school gaat en door de beschikbare subsidies is de investering behapbaar”, vertelt directeur Sven Bokhorst.

## Mooi beroep

Ook Jeffrey is blij met de opleidingskansen die hij kreeg. Nabewerken is een creatief, uitdagend en afwisselend vak, vertelt hij. Het ene moment is hij bezig met snijden, stansen of banderen, even later verpakt en etiketteert Jeffrey een zending om die klaar te maken voor verzending. “Ik hoop de komende jaren nog meer te leren en door te groeien binnen Bokhorst. Als ik vrienden vertel over mijn werk, zeggen ze regelmatig: dat klinkt leuker dan mijn baan.”



# Grafisch operator

## Het beroep Grafisch operator

De opleiding grafisch operator is geschikt voor talenten die (gaan) werken bij een grafimedia- of kartonnagebedrijf. De nieuwe medewerkers worden vaak geworven op basis van hun competenties en technische vaardigheden, maar er ontbreekt regelmatig een grafische opleiding. GOC biedt daarvoor een oplossing op maat door regionaal op te leiden. Dat betekent gemiddeld één dag in de twee weken naar school en de andere dagen productief op de werkvloer. Nieuw talent verdient daarmee een salaris en heeft bij een succesvolle afronding zijn mbo-diploma Grafisch operator op zak. Als organisatie creëer je zo een geschoolde grafisch operator die breed inzetbaar is en klaar is om zich verder te specialiseren als vakman. Deze praktische opleiding is goed doordacht opgebouwd en duurt maximaal 16 maanden. Wij zorgen dat jouw medewerker snel inzetbaar is op de werkvloer, waardoor er snel rendement is.

## Beroepsgericht opleiden

In deze opleiding gaat het om:

- kennis
- vaardigheden
- gedrag

Alle kennis en vaardigheden, die nodig zijn om de werkprocessen uit het mbo-kwalificatiedossier Printmedia goed uit te voeren, wordt tijdens de opleiding ontwikkeld.

## Structuur opleiding

De opleiding is opgebouwd uit drie fases:

- fase 1: introductie en inzetbaarheid
- fase 2: verbreding
- fase 3: operator vaardigheden

∨ BHS drukmachine bij Elopak



## Investering

De opleiding bestaat uit theoriedagen, praktijkdagen, het begeleiden van de student, examinering, generieke vakken en mbo-inschrijving. Deze investering bedraagt € 6.950,00 excl. btw en subsidie-regelingen.

## Waarom is GOC jouw partner

Voor grafimedia- en kartonnagebedrijven verzorgen wij al 95 jaar opleidingen en wij kennen ze dan ook door en door. De bedrijven adviseren wij over de beste oplossingen als het gaat om nieuwe instroom of de ontwikkeling van aanstormend talent of juist de ervaren rot in het vak.

GOC is de enige erkende particuliere mbo-instelling die de opleiding Grafisch operator mag verzorgen. Omdat wij niet bekostigd worden door de overheid, hebben wij meer mogelijkheden in het vormen van het onderwijs. Hierdoor kunnen wij flexibelere en bedrijfsgerichte opleidingen aanbieden.

Ons aanbod bestaat veelal uit op maat gemaakte oplossingen incompany of in ons opleidingscentrum te Veenendaal. Bijvoorbeeld door het verzorgen van cursussen, trainingen, workshops of opleidingen. Wij zijn er voor grafimedia- en kartonnagebedrijven die de ontwikkeling van hun personeel belangrijk vinden. Dat maakt GOC dé opleidingspartner van de grafimedia- en kartonnagebranche.

# Fase 1: introductie en inzetbaarheid

**De student krijgt in deze eerste fase een goed overzicht van de bedrijfstak en inzicht in de verschillende processen en technieken.**

**Met deze kennis is de student snel inzetbaar op de werkvloer.**

- Leren en samenwerken
- Welkom in de sector en het bedrijf
- Veiligheid, arbo en milieu
- Verkenning grafimedia technieken
- Beoordelen van producten en omgaan met materialen
- Inrichten van de werkplek en organiseren van werkzaamheden

## Fase 2: verbreding

**Door de kennis van de student te verbreden leert hij verder te kijken dan de eigen werkplek, wat hem flexibeler inzetbaar maakt. Ook kiest hij bij aanvang van deze fase een techniekrichting binnen het bedrijf waarin hij zich gaat verdiepen. Er is een praktijkwerkboek beschikbaar voor de volgende technieken: drukvoorbereiding, offsetdruk, flexodruk, zeefdruk, digital print, snijden, vouwen, geniet brochieren, stansen of vouwplakken.**

- **Organisatie grafimedia bedrijf**  
Dit thema behandelt in grote lijnen de structuur van een bedrijf.
- **Werken in de drukkerij**  
De student leert verschillende druktechnieken kennen zoals offset, flexo, digital print en diepdruk.
- **Werken in de nabewerking**  
Hier leert de student de hoofdtechnieken in de nabewerking kennen zoals snijden, vouwen, brochieren, stansen en vouwplakken.
- **Substraten en drukinkten**  
De student leert de verschillende soorten substraten en hun belangrijkste eigenschappen. Ook wordt de basis over inkten en droging geleerd.
- **Digitale productievoorbereiding**  
In dit onderdeel krijgen ze de basiskennis m.b.t. de voorbereiding van het drukproces en nabewerking.
- **Werken met productiegegevens**  
De student leert de verschillende soorten gegevens in een productieproces en de betekenis ervan kennen. Ook wordt het belang van de juiste manier van gegevens invoeren geleerd.
- **Onderhoud en zorg voor werkplek en milieu**  
De student leert verschillende soorten onderhoud kennen en krijgt inzicht in de zaken waarop gelet moet worden bij het voorbereiden en uitvoeren van het onderhoud.
- **Werken aan kwaliteit**  
Hier worden de basisprincipes van kwaliteitsbeoordeling geleerd en hoe deze toe te passen zijn in de werksituatie.
- **Werken met kleur**  
De student leert de basiskennis over hoe kleur in grafimedia producten tot stand komt. Ook komt kleur beoordelen en kleurafwijkingen aan bod.

# Fase 3: operator vaardigheden

**Een verdiepende fase in operator vaardigheden. We zoomen nog verder in op de wijze waarop de student efficiënter kan werken en hoe hij zijn opgedane vakdeskundigheid goed kan toepassen. Hij leert verbeteringen te analyseren en door te voeren. Daarnaast is er aandacht voor samenwerken, overleggen en het leveren van kwaliteit.**

- Vastleggen van storingen
- Oplossen van storingen
- Kwaliteit
- Procesbeheersing en standaardisatie
- Technische ontwikkelingen

## Mbo-examenonderdelen

De verplichte vakken, die onderdeel zijn van het mbo-diploma

- Nederlandse taal: niveau 2F
- Rekenen: niveau 2F
- Loopbaan en Burgerschap

## Keuzedelen

Keuzedelen geven een verdieping of verbreding op de opleiding. Het keuzedeel is een verplicht onderdeel binnen de mbo-opleiding. De student kiest twee keuzedelen uit.

### Kiezen uit:

1. Inspelen op innovaties
2. Verdieping blijvend fit, veilig en gezond werken
3. Basis digitale vaardigheden

## Toelatingseisen

Om te kunnen instromen in een niveau 2 mbo-opleiding moet een student aan kunnen tonen minimaal in het bezit te zijn van één van de onderstaande documenten en te voldoen aan de leeftijdsriteria:

- basisberoepsgerichte - of kaderberoepsgerichte leerweg: een diploma lbo, vbo of vmbo
- gemengde leerweg: een diploma mavo/vbo of vmbo
- theoretische leerweg: een diploma mavo of vmbo
- bewijs dat de eerste 3 leerjaren van de havo of het vwo goed zijn doorlopen
- ander diploma of bewijsstuk dat de overheid heeft erkend op basis van een ministeriële regeling
- diploma entreeopleiding
- deelname vanaf 16 jaar en ouder

Als de student niet voldoet aan de vooropleidingseisen en/of het gewenste instapniveau, dan wordt na overleg vastgesteld wat nog nodig is om wel met kans op succes te kunnen deelnemen aan de opleiding.

Wanneer de student bepaalde onderdelen al aantoonbaar beheerst, kan dat van belang zijn bij het aanvragen van vrijstellingen voor delen van de opleiding of examinering. In het geval dat een vrijstelling is aangevraagd, beslist de examencommissie of deze wordt toegekend.

Jeffrey van der Velden  
BBL-student





## Begeleiding

Bij een BBL-opleiding leert de student voor een groot deel op zijn eigen werkplek. Dit heet de beroepspraktijkvorming (BPV). Naast de student zijn de volgende personen betrokken bij de opleiding:

- **Docent**  
De docent verzorgt de lessen en begeleidt het leerproces door het geven van tips en adviezen tijdens de theorielessen. De docent houdt zicht op de voortgang van de opdrachten en taken en beoordeelt de toets opdrachten.
- **Praktijkopleider**  
Dit is de persoon in het bedrijf die de student op de werkvloer begeleidt in het vakbekwaam worden. De praktijkopleider volgt en helpt met de ontwikkeling van de student. De praktijkopleider tekent afgeronde opdrachten af en voert periodiek voortgangsgesprekken. De praktijkopleider heeft een sleutelrol en GOC begeleidt deze praktijkopleiders door middel van een speciale informatiebijeenkomst. Daarnaast biedt GOC deze praktijkopleiders 50% korting op de cursus Praktijkopleider van GOC.
- **GOC begeleider**  
De GOC begeleider draagt zorg voor het contact met het bedrijf. Er zijn gesprekken met de praktijkopleider en student.
- **Erkend leerbedrijf**  
Als je als bedrijf BBL-leerlingen wilt opleiden, dan is het noodzakelijk dat het bedrijf een zogenoemd 'erkend leerbedrijf' is. Informatie hierover is te vinden op [www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl). Het bedrijf zal werktijd moeten inroosteren voor de praktijkbegeleider om de deelnemer te kunnen begeleiden bij zijn opleiding. De overheid betaalt mee aan de kosten voor de praktijkbegeleider. Het bedrijf kan hiervoor de subsidieregeling praktijkleren aanvragen.

## Subsidiemogelijkheden

Opleiden is belangrijk. Daarom stelt het A&O Fonds Grafimediabranche en FCB subsidies beschikbaar. Ontdek welke regelingen voor jouw bedrijf van toepassing zijn en kijk voor meer informatie op [www.aenofondsgrafimedia.nl](http://www.aenofondsgrafimedia.nl) of [www.fcb-verpakkingen.nl](http://www.fcb-verpakkingen.nl).

- **Subsidie BBL-opleidingen (RVO)**  
Via Rijksdienst voor Ondernemend Nederland is de subsidieregeling 'praktijkleren' aan te vragen. De maximale hoogte van de subsidie bedraagt € 2.700,- ([www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidie-regeling-praktijkleren](http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidie-regeling-praktijkleren)).
- **Subsidieregeling Printmediaopleidingen (A&O Fonds Grafimediabranche)**  
Van deze BBL opleiding, die GOC aanbiedt, wordt tot 40% (vanaf 1 juli 2018) van de kosten vergoed. Je komt o.a. in aanmerking als jouw bedrijf meebetaalt aan het opleidingsfonds van de branche.
- **Stimuleringsregeling BBL (A&O Fonds Grafimediabranche)**  
Deze eenmalige regeling bedraagt vanaf 1 juli 2018 € 2.500,-. Je komt in aanmerking als jouw bedrijf erkend leerbedrijf is en meebetaalt aan het opleidingsfonds van de branche.
- **Stimuleringsregeling Scholing en Ontwikkeling (FCB Kartonnage en Flexibele Verpakkingen)**  
FCB kent een subsidieregeling voor opleidingen, cursussen en trainingen waarmee ook een deel van de kosten van deze BBL opleiding kunnen worden vergoed. Kijk voor de actuele vergoedingspercentages op onze website: [www.fcb-verpakkingen.nl](http://www.fcb-verpakkingen.nl).





advies, training & onderzoek  
voor de creatieve sector

De Schutterij 10 | Postbus 347  
3900 AH Veenendaal | 0318 - 53 91 11

info@goc.nl  
www.goc.nl

 @GOC\_Veenendaal  
 GOC.creativeindustrie

DE PUBLIEKE CREATIEVE INDUSTRIE COÖRDINATOR